

newsletter
GENNAIO 2020

**OVERVIEW CIRCOLARI
GENNAIO 2020**

Lavoratori somministrati – Comunicazione obbligatoria entro il 31 gennaio 2020

Circolare n. 12 del 23 gennaio 2020

Le aziende che hanno utilizzato lavoratori in somministrazione nel corso del 2019 sono tenute ad inviare entro il 31 gennaio 2020 la comunicazione annuale obbligatoria alle RSU, ovvero, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Il datore di lavoro e il controllo sulla posta elettronica dell'ex dipendente: violazione della privacy 2020

Circolare n. 11 del 22 gennaio 2020

Il datore di lavoro che mantiene attivo l'*account* aziendale del lavoratore dopo l'interruzione del rapporto di lavoro e accede alle *mail* contenute nella casella di posta elettronica viola i principi di liceità, necessità e proporzionalità in materia di protezione dei dati personali.

Le retribuzioni convenzionali per l'anno 2020

Circolare n. 10 del 20 gennaio 2020

Sono state pubblicate le tabelle relative alle retribuzioni convenzionali valide per l'anno 2020 per i lavoratori all'estero.

Welfare - Nuovi chiarimenti sulla detassazione

Circolare n. 9 del 17 gennaio 2020

Per l'Agenzia delle Entrate, concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente e assimilati i *benefit* erogati dal datore di lavoro agli amministratori che non percepiscono alcun compenso così come i trattamenti di estetica offerti alla generalità (o categorie) di lavoratori. Non costituiscono redditi i corsi di lingua offerti ai familiari dei lavoratori.

Smart working - Incentivi per le imprese

Circolare n. 8 del 16 gennaio 2020

La regione Lombardia ha fornito prime indicazioni circa l'erogazione di contributi a favore di aziende lombarde che intendano attuare ed adottare piani di *smart working*, stanziando a tal fine risorse finanziarie pari a € 9.000.000.

'Opzione donna' – Estensione al 2020

Circolare n. 7 del 15 gennaio 2020

La Legge di Bilancio 2020 ha ampliato l'ambito di applicazione delle norme vigenti in materia di 'opzione donna', consentendo alle lavoratrici che abbiano compiuto il cinquantottesimo anno d'età entro il 31 dicembre 2019 e che possano vantare un'anzianità contributiva di almeno 35 anni di ricorrere a tale tipologia di pensionamento anticipato.

Credito d'imposta usato in compensazione – Istruzioni operative

Circolare n. 6 del 14 gennaio 2020

Per contrastare il fenomeno delle indebite compensazioni, sono state modificate le modalità di compensazione dei crediti d'imposta contenuti nel modello F24, estendendo l'ambito d'applicazione dell'obbligo di preventiva dichiarazione da cui emerge il vantato credito e ampliando il novero delle ipotesi per le quali la compensazione deve essere effettuata mediante i servizi telematici.

Congedo obbligatorio del padre lavoratore

Circolare n. 5 del 13 gennaio 2020

La Legge di Bilancio 2020 ha esteso l'obbligo di fruizione per il padre lavoratore di un periodo di congedo di paternità per la nascita del figlio avvenuta tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2020, elevando altresì da 5 a 7 giorni la durata complessiva del congedo stesso. È confermata la facoltà del padre lavoratore di astenersi dal lavoro per un ulteriore giorno previo accordo con la madre e in sua sostituzione.

Appalti – Prime istruzioni su ritenute e compensazioni

Circolare n. 4 del 10 gennaio 2020

L'Amministrazione finanziaria ha reso note le modalità di compilazione dei modelli 'F24' - già valide per il termine di versamento del 17 febbraio 2020 - nell'ipotesi in cui al contratto di appalto, subappalto o di affidamento di un'opera o servizio debba essere applicato il regime delineato in tema di ritenute e compensazioni dall'articolo 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124.

Incentivi all'assunzione di giovani per l'anno 2020

Circolare n. 3 del 9 gennaio 2020

Per il 2020, gli incentivi alle 'assunzioni giovani' di maggior rilievo introdotte dalla Legge di Bilancio riguardano: i) i lavoratori assunti in regime di apprendistato 'di primo livello'; ii) i lavoratori under 35 e iii) 'le giovani eccellenze'.

Regime di deducibilità dei buoni pasto

Circolare n. 2 del 8 gennaio 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2020, la quota non sottoposta a imposizione fiscale per i buoni pasto elettronici è elevata da € 7,00 a € 8,00, mentre è ridotta da € 5,29 a € 4,00 la quota che non concorre alla formazione del reddito di lavoro relativa ai buoni pasto cartacei.

Auto aziendali: le novità fiscali

Circolare n. 1 del 7 gennaio 2020

L'Agenzia delle Entrate ha reso disponibili le nuove tabelle ACI relative al periodo d'imposta 2020, recependo le modificazioni che saranno apportate dalla Legge di Bilancio a decorrere dal 1° luglio 2020 al regime fiscale vigente in materia di auto aziendali concesse dal datore di lavoro in uso promiscuo al lavoratore.