

newsletter  
**FEBBRAIO 2018**

---

**OVERVIEW CIRCOLARI  
FEBBRAIO 2018**



Studio  
**Arlati Ghislandi**

CONSULENZA  
DEL LAVORO E FISCALE

### **Trasporto pubblico locale: agevolazioni fiscali per i dipendenti**

*Circolare n. 09, dell'1 febbraio 2018*

La Legge di Bilancio per l'anno 2018 ha previsto interessanti novità relative al trattamento fiscale dei "buoni TPL" per i dipendenti. Sono previste, infatti, detrazioni ed oneri deducibili per i lavoratori subordinati che utilizzano i mezzi pubblici.

---

### **Massimali CIG 2018 – l'INPS aggiorna gli importi**

*Circolare n. 10, del 2 febbraio 2018*

Con recente circolare l'INPS ha comunicato la misura degli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale, dell'assegno ordinario e dell'assegno emergenziale per il Fondo del Credito, dell'indennità di disoccupazione NASpl, nonché la misura dell'importo mensile dell'assegno per le attività socialmente utili in vigore dal 1° gennaio 2018.

---

### **Gestione separata: minimali e massimali contributivi per l'anno 2018**

*Circolare n. 11, del 6 febbraio 2018*

L'Inps ha comunicato la determinazione delle aliquote per l'anno 2018, del valore minimale e del valore massimale del reddito erogato per il calcolo dei contributi dovuti da tutti i soggetti iscritti alla Gestione Separata.

---

### **Lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati: definite con DM le categorie**

*Circolare n. 12, del 14 febbraio 2018*

È stato pubblicato in gazzetta ufficiale il Decreto del Ministero del Lavoro che specifica le condizioni che i soggetti devono avere per essere definiti "lavoratori svantaggiati" o "molto svantaggiati".

Tali definizioni sono utili ai fini dell'individuazione dei destinatari degli incentivi all'assunzione e della relativa regolamentazione.

---

### **CIGS e procedura concorsuale: esonero dal versamento del contributo addizionale**

*Circolare n. 13, del 21 febbraio 2018*

Il Ministero del Lavoro ha confermato le ipotesi di esonero dal versamento del contributo addizionale dovute in caso di intervento della CIGS da parte di aziende sottoposte a procedure concorsuali.

---

### **Trattamento retributivo e permessi in occasione di elezioni**

*Circolare n. 14, del 27 febbraio 2018*

In vista delle elezioni che si terranno domenica 4 marzo 2018, le aziende dovranno porre in essere gli adempimenti relativi al trattamento retributivo ed ai permessi da concedere ai dipendenti impegnati nelle prossime operazioni di seggio.