

## **Giovedì 01 marzo**

### **Autotrasporto merci e logistica**

#### *Una tantum*

L'ipotesi di accordo 3 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1 agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto, a favore dei lavoratori in forza alla data di stipula dell'accordo, ha previsto la corresponsione di un importo forfettario a titolo di una tantum pari a 300,00 euro, maturato in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato.

La somma si eroga in due rate:

- 200,00 euro nel mese di marzo 2018;
- 100,00 euro con la retribuzione del mese di novembre 2018.

---

### **Dirigenti – Aziende autotrasporto**

#### *Una tantum*

L'accordo 10 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 dicembre 2013 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato ha previsto, a favore dei dirigenti in forza alla data di stipula dell'accordo (10 novembre 2016), con riferimento al biennio 2015 – 2016, l'erogazione di un importo a titolo di una tantum pari ad euro 3.500,00 complessivi. Tale somma viene erogata in 2 rate alle seguenti scadenze:

- 1.700,00 euro, per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2015, a marzo 2017;
- 1.800,00 euro, per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2016, a marzo 2018.

---

### **Legno e arredamento – Aziende industriali**

#### *Nuovi minimi tabellari*

L'accordo 13 febbraio 2018 relativo al CCNL per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

---

### **Legno e arredamento – Aziende industriali**

#### *Nuovi minimi tabellari*

L'accordo 13 febbraio 2018 relativo al CCNL per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

---

### **Legno e arredamento – Piccola e media industria (CONFAPI)**

#### *Nuovi minimi tabellari*

L'ipotesi di accordo 18 aprile 2017 per il rinnovo del CCNL 25 ottobre 2013 per i lavoratori addetti alla piccola e media industria del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento, e per le industrie boschive e forestali ha previsto, entro il mese di marzo 2018 e di marzo 2019, un incontro delle Parti per la definizione degli incrementi dei minimi contrattuali a valere dal 1° marzo di ogni anno.

## **Metalmeccanica – Piccola e media industria (CONFAPI)**

### *Assistenza sanitaria integrativa*

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che dal 1° gennaio 2018 per tutti i lavoratori in forza alla stessa data saranno istituite prestazioni sanitarie integrative, salute, prevenzione e benessere, ferma restando la facoltà di rinuncia scritta.

Il contributo da parte dell'azienda, dal 1° gennaio 2018, è pari ad euro 60,00 annui (suddivisi in 12 quote mensili da 5,00 euro).

Se in azienda sussistono forme di sanità integrativa riconosciute unilateralmente dall'azienda, la contribuzione, dal 1° gennaio 2018, non potrà essere inferiore ad euro 60,00. Se invece esistono altre forme di sanità integrativa, in azienda, derivanti da accordi collettivi, dovranno essere armonizzati entro il 31 marzo 2018, adeguando la contribuzione a carico azienda in misura non inferiore a euro 60,00 annui.

### *Welfare aziendale*

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto l'attivazione a favore di tutti i lavoratori dipendenti di piani di "flexible benefits" nelle seguenti misure massime:

- 150,00 euro a partire dal 1° marzo 2018, da utilizzare entro il 31 dicembre 2018;
- 150,00 euro a partire dal 1° gennaio 2019 e
- 150,00 euro a partire dal 1° gennaio 2020,

da utilizzare entro il 31 dicembre di ciascun anno di riferimento.

---

## **Moda – Chimica ceramica – Decorazione piastrelle in terzo fuoco – Piccola e media industria**

### *Una tantum*

L'accordo 7 novembre 2017 per il rinnovo dei CCNL per i lavoratori della piccola e media industria:

- dei settori Tessile – abbigliamento – moda, occhiali, calzature, giocattoli, penne, spazzole e pennelli, pelli e cuoio del 25 luglio 2014,
- fino a 49 dipendenti dei settori Chimica e settori accorpati plastica e gomma, abrasivi, ceramica, vetro del 10 giugno 2015,
- fino a 249 dipendenti del settore decorazione piastrelle in terzo fuoco dell'8 luglio 2009, ha previsto ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo (7 novembre 2017), la corresponsione di un importo forfetario a titolo di una tantum, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, relativamente alla durata del rapporto nel periodo di carenza.

Tale somma è pari per i settori della sezione Tessile – abbigliamento – calzaturiero e per quelli della sezione Chimica – ceramica a 50,00 euro, da corrispondersi in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di marzo 2018.

---

## **Studi professionali**

### *Scadenza del CCNL*

In data 31 marzo 2018 è prevista la scadenza del CCNL 17 aprile 2015 per i dipendenti degli studi professionali e delle strutture che svolgono attività professionali.

## **Terziario – Confcommercio**

### *Nuovi minimi tabellari*

L'accordo integrativo 26 settembre 2017 al CCNL del Terziario, Distribuzione e servizi del 30 marzo 2015, ha previsto, nel mese di marzo 2018, l'erogazione ai dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi della tranche di aumento di novembre 2016, sospesa dall'accordo 24 ottobre 2016.