

newsletter
MARZO 2015



Studio
Arlati Ghislandi

CONSULENZA
DEL LAVORO E FISCALE

4. Scadenziario aprile 2015

4. SCADENZIARIO APRILE 2015

Scadenze contrattuali

- **Carta – aziende industriali:**

Elemento di garanzia retributiva

Il CCNL 13 settembre 2012 ha previsto che, a decorrere dal 2011, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che

- > non abbiano mai fatto contrattazione di II livello e che
- > nei precedenti 3 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico

individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma del CCNL, è riconosciuta con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo un importo annuo di 250,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL. L'importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR.

- **Giornalisti:**

Previdenza complementare

L'accordo 24 giugno 2014 per il rinnovo del CCNL per i giornalisti professionisti dipendenti da editori di quotidiani e periodici, agenzie di stampa ed emittenti radiotelevisive private ha previsto, a decorrere dal 1° ottobre 2014, per tutti i giornalisti che:

- > alla data del 31 dicembre 2014 abbiano maturato un'anzianità aziendale che non raggiunga i 15 anni o
- > siano assunti in data successiva al 31 dicembre 2014 e
- > siano iscritti al Fondo di previdenza complementare dei giornalisti,

un aumento del contributo destinato alla previdenza complementare dello 0,25% della retribuzione mensile, nell'ambito dell'ordinaria contribuzione di finanziamento a carico aziendale al Fondo integrativo contrattuale "ex fissa".

L'INPGI ha precisato che le due condizioni, anzianità aziendale inferiore ai 15 anni e iscrizione al Fondo complementare, devono essere concorrenti e non alternative.

A decorrere dalla denuncia mensile riferita al mese di marzo 2015, da presentare entro il 16 aprile 2015, i datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze giornalisti professionisti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei soprarichiamati requisiti sono tenuti ad aumentare il versamento a proprio carico al Fondo complementare dei giornalisti di una quota pari allo 0,25% della retribuzione imponibile, abbassando contestualmente della stessa misura l'aliquota del contributo ordinario dovuto al Fondo integrativo contrattuale, che in questi casi passa dall'1,50% all'1,25% della retribuzione mensile imponibile.

- **Grafica ed editoria – aziende industriali:**

Elemento di garanzia retributiva

Il CCNL 30 maggio 2011 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto, a decorrere dal 2012 a favore dei lavoratori a tempo indeterminato, in forza dal 1° gennaio di ogni anno, dipendenti da aziende prive della contrattazione di secondo livello e che nel corso dei tre anni precedenti non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, la corresponsione, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, di un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Tale importo, uguale per tutti i lavoratori:

- > è pari a 250,00 euro lordi annui, ovvero
- > una cifra inferiore fino a concorrenza in presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL;
- > è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR;
- > in caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della data di corresponsione, viene erogato in tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

- **Legno e arredamento – aziende industriali:**

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti dalle industrie del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento e dalle industrie boschive e forestali ha previsto, a far data dal 1° aprile 2015, degli incrementi retributivi.

- **Penne spazzole e pennelli – piccola e media industria:**

Nuovi minimi tabellari

L'accordo del 26 novembre 2013 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile abbigliamento moda, calzature, pelli e cuoio, penne spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli, ha previsto, con riferimento al settore penne spazzole e pennelli, a far data dal 1° aprile 2015, degli incrementi retributivi.

- **Tessile e abbigliamento – aziende industriali:**

Importi per la contrattazione aziendale

Il CCNL 4 febbraio 2014 per i dipendenti dalle industrie tessili, abbigliamento e moda ha previsto che nell'ipotesi in cui, entro il 31 marzo 2015 ovvero entro il 31 marzo 2016, non sia effettuata la contrattazione aziendale, a favore di tutti i lavoratori in forza alla data di erogazione è prevista la corresponsione dei seguenti importi:

- > euro 280,00 lordi con la retribuzione del mese di aprile 2015 (relativamente al periodo aprile 2014 – marzo 2015);
- > euro 280,00 lordi con la retribuzione del mese di aprile 2016 (relativamente al periodo aprile 2015 – marzo 2016).

- **Videofonografia:**

Elemento di garanzia retributiva

Il CCNL 15 febbraio 2011 per i dipendenti dalle aziende videofonografiche ha previsto che, a decorrere dall'anno 2014, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione di secondo livello e che nel corso dell'ultimo quadriennio non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, è riconosciuto un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Tale importo, uguale per tutti i lavoratori:

- > è pari a 220,00 euro lordi annui;
- > è corrisposto con la retribuzione del mese di aprile, ai lavoratori in forza dal 1° gennaio di ogni anno;
- > è da intendersi omnicomprendente di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR.

Venerdì 10 aprile

- **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore dei dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre gennaio – marzo 2015.

Mercoledì 15 aprile

- **Ravvedimento relativo al versamento delle ritenute e dell'IVA mensile/trimestrale:**

Tutti i contribuenti che intendono regolarizzare eventuali omissioni ed irregolarità in relazione al versamento delle ritenute alla fonte e/o dell'imposta sul valore aggiunto che andavano versate entro la scadenza del mese precedente possono effettuare l'adempimento omesso o insufficiente del mese

precedente versando il tributo unitamente alla sanzione ridotta pari al 3% (1/10 del 30%) dell'imposta non versata e gli interessi moratori calcolati al tasso legale con maturazione giorno per giorno esclusivamente mediante modalità telematiche.

- **Modelli 730: comunicazione della ricezione telematica:**

Ultimo giorno utile per effettuare la trasmissione della "Comunicazione per la ricezione in via telematica dei dati relativi ai modelli 730-4 resi disponibili dall'Agenzia delle Entrate" (Modello CSO) da parte dei sostituti d'imposta che non hanno presentato, a partire dal 2011, l'apposito modello CSO o che non hanno trasmesso il quadro CT entro il 12 marzo 2015.

Giovedì 16 aprile

- **Ritenute IRPEF mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di marzo 2015.

- **Contributi INPS mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2015.

- **Contributi INPS mensili Gestione separata:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di marzo 2015 a collaboratori coordinati e continuativi.

- **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2015.

- **Contributi INPGI mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2015.

- **Addizionali:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (marzo 2015).

Lunedì 20 aprile

- **Previdai - Denuncia e versamento contributi:**

Le Aziende industriali sono tenute alla denuncia e al versamento trimestrale periodo gennaio – marzo 2015 dei contributi sulle retribuzioni dei dirigenti iscritti al fondo di previdenza a capitalizzazione Previdai.

- **Previndapi - Denuncia e versamento contributi:**

Le piccole e medie aziende industriali sono tenute al versamento trimestrale periodo gennaio – marzo 2015 dei contributi sulle retribuzioni dei dirigenti delle piccole e medie aziende industriali iscritti al fondo di previdenza Previndapi.

Giovedì 30 aprile

- **Inps ex Enpals - Denuncia mensile retributiva e contributiva:**

Le aziende dei settori dello spettacolo e dello sport comunicano i dati retributivi e contributivi, relativi al mese di marzo 2015.

- **Invio telematico del Flusso UNIMENS:**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata relativa ai compensi corrisposti nel mese di marzo 2015.

- **Libro unico lavoro:**

I datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari devono compilare il libro unico con tutti i dati relativi ai lavoratori, in relazione al periodo di paga del mese di marzo 2015.