

circolare  
**08 MARZO 2017**



Studio  
**Arlati Ghislandi**

CONSULENZA  
DEL LAVORO E FISCALE

Milano, 08 marzo 2017

## Oggetto

### Il cd. “Decreto Milleproroghe” è legge

In data 28 febbraio 2017 è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 49, la legge n. 19 del 27 febbraio 2017 di conversione, con modificazioni, del decreto legge Milleproroghe (D.L. n. 244/2016), la quale prevede alcune proroghe e rinvii in materia di lavoro. La legge è in vigore dal 1 marzo 2017.

#### Opzione lavoratori impatriati

Viene prorogato al 30 aprile 2017 il termine per esercitare l'opzione per l'agevolazione fiscale prevista a favore dei lavoratori che rientrano in Italia ai sensi del D.Lgs n. 147/2015, art. 16, comma 4 e che non l'hanno già esercitata in virtù delle disposizioni previste dalla Legge di Stabilità 2016.

Come noto, tale Legge di Stabilità

- ha prorogato al 31 dicembre 2017 l'insieme dei benefici fiscali previsti nella Legge n. 238/2010 (secondo cui i redditi derivanti da attività avviata in Italia sono imponibili in misura pari al 20% per le lavoratrici e al 30% per i lavoratori) ma solo per i soggetti rientrati in Italia entro il 31 dicembre 2015;
- ha altresì previsto che, in alternativa a quanto sopra, i lavoratori in possesso dei requisiti previsti, potessero optare per l'agevolazione fiscale prevista dal D.Lgs. n. 147/2015, articolo 16, comma 4 ai sensi della quale i redditi di lavoro dipendente sono imponibili ai fini IRPEF nella misura del 70% per l'anno 2016 e del 50% per l'anno 2017.

Per le modalità di esercizio della predetta opzione l'Agenzia delle Entrate dovrà emanare uno specifico provvedimento entro 30 giorni dall'entrata in vigore del provvedimento Milleproroghe, (pertanto entro il 31 marzo 2017).

#### DIS-COLL

Viene prorogata fino al 30 giugno 2017, l'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (DIS-COLL), iscritti alla Gestione Separata dell'INPS, non pensionati e privi di partita IVA, in relazione agli eventi di disoccupazione verificatisi a decorrere dal 1° gennaio 2017 e fino al 30 giugno 2017.

#### Libro Unico del Lavoro

L'obbligo di tenuta del LUL in modalità telematica è prorogato al 1° gennaio 2018.

Il Ministero del Lavoro, con apposito decreto, definirà le modalità tecniche ed organizzative per la tenuta, l'aggiornamento e la conservazione dei dati contenuti nel LUL.

#### Obbligo di comunicazione all'Inail ai fini statistici

Viene previsto lo slittamento dal 12 aprile 2017 al 12 ottobre 2017 del termine di decorrenza dell'obbligo di trasmissione all'INAIL, da parte dei datori di lavoro, della comunicazione a fini statistici e informativi contenente i dati relativi agli infortuni che comportano l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento, disciplinato dall'art. 18, comma 1-bis, D.Lgs n. 81/2008.

### **Obbligo di assunzione disabili**

L'art. 3, comma 3-ter, dispone la proroga, al 1° gennaio 2018, dell'entrata in vigore dell'obbligo, per le aziende che occupano da 15 a 35 dipendenti, nonché per i partiti politici, le organizzazioni sindacali e le organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione, di avere in forza, contestualmente al raggiungimento del limite di 15 lavoratori computabili, un disabile.

Pertanto dal 1° gennaio 2018 per i datori di lavoro sopra elencati l'obbligo di assumere un disabile sorgerà automaticamente e non soltanto nel momento in cui si procede ad una nuova assunzione.

### **Aree di crisi industriale complessa**

L'art. 3, comma 1, dispone la proroga sino al 31 dicembre 2017, della possibilità, per le imprese operanti in un'area di crisi industriale complessa che abbiano già completato la fruizione "ordinaria" della cassa integrazione straordinaria, di ricorrere ad un ulteriore periodo di CIGS, della durata massima di 12 mesi.

Il trattamento in questione viene autorizzato:

- in deroga alle norme che disciplinano la durata della CIGS, entro il limite massimo di spesa di 117 milioni di euro per l'anno 2017;
- previo accordo stipulato in sede governativa presso il Ministero del Lavoro, qualora l'impresa presenti un piano finalizzato alla rioccupazione dei lavoratori concordato con la Regione.

Restando a disposizione per qualsiasi eventuale chiarimento, ci è gradita l'occasione per porgere i migliori saluti.

**Daniela Ghislandi**

Dottore Commercialista  
Revisore contabile

