

Lunedì 01 aprile

Chimica - aziende industriali

Turno notturno

L'accordo 19 luglio 2018 relativo al CCNL per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto, a partire da aprile 2019, in aggiunta alle maggiorazioni previste, un incremento di 1,00 euro dell'importo in cifra fissa, rapportato ad 8 ore, stabilito per i vari settori, correlato all'effettiva prestazione in turno notturno.

Grafica ed editoria – aziende industriali

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Con decorrenza dal 2012 il CCNL ha previsto la corresponsione, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, ai lavoratori assunti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno dipendenti di aziende prive di contrattazione di secondo livello che nei tre anni precedenti non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, di un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva uguale per tutti i lavoratori e pari a:

- 250,00 euro lordi annui o di una somma inferiore fino a concorrenza in presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL;

Tale importo è da considerarsi onnicomprensivo e non computabile ai fini TFR. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della data di corresponsione verranno erogati tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio prestati nell'anno.

Poligrafici

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL per i dipendenti da aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani e agenzie di stampa ha previsto degli incrementi retributivi con decorrenza dal 1° aprile 2019.

Tali incrementi non hanno effetto su eventuali trattamenti economici aziendali integrativi rispetto a quelli previsti dal CCNL.

Indennità di funzione

L'indennità di funzione spettante per i lavoratori con qualifica di Quadro è prevista in misura pari al 7% del minimo tabellare. Pertanto, a fronte degli incrementi retributivi, dal 1° aprile 2019 sarà pari a 129,71 euro mensili.

Telecomunicazioni

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

A decorrere dal 2011, per i lavoratori assunti a tempo indeterminato in forza nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato e che non abbiano percepito nel corso dell'anno precedente altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal contratto collettivo, sarà riconosciuto un importo annuo pari a euro 260,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL.

Per i lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a sei mesi e per le altre tipologie di lavoro subordinato potranno essere previste a livello aziendale le modalità di corresponsione dell'elemento di garanzia retributiva.

Tale trattamento verrà erogato in un'unica soluzione con le competenze del mese di aprile e corrisponderà a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio prestati dal lavoratore nell'anno precedente.

VedEOFonografica

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Il CCNL per i dipendenti da aziende videofonografiche ha previsto che in favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive

di contrattazione collettiva di secondo livello e che nel corso dell'ultimo quadriennio non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL sia riconosciuto un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva da corrispondente unitamente alle competenze del mese di aprile ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno pari a:

- 220,00 euro lordi per tutti i lavoratori;

Tale trattamento è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali (compreso il TFR).