

newsletter  
**MARZO 2020**

---

**OVERVIEW CIRCOLARI  
MARZO 2020**

### **CIGO e assegno ordinario in fase emergenziale - Prime indicazioni applicative**

*Circolare n. 50 del 31 marzo 2020*

Mediante circolare del 28 marzo 2020, n. 47, l'INPS, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha reso noti i primi indirizzi applicativi con riguardo alle misure di sostegno al reddito introdotte a far tempo dal 17 marzo 2020 al fine di fronteggiare la fase emergenziale nelle ipotesi di sospensione o riduzione dell'attività di lavoro.

### **'Congedo COVID-19' per collaboratori o lavoratori autonomi**

*Circolare n. 49 del 30 marzo 2020*

L'INPS ha reso note le istruzioni operative in merito al riconoscimento del congedo parentale emergenziale ('congedo COVID-19') in favore dei genitori i) lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione separata dell'Istituto e ii) lavoratori autonomi iscritti ad una gestione dell'INPS.

### **Estensione della durata dei permessi '104' per i lavoratori subordinati - Prime istruzioni**

*Circolare n. 48 del 30 marzo 2020*

L'INPS ha reso note le istruzioni operative in merito al riconoscimento di ulteriori 12 giorni complessivi di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa, fruibili durante i mesi di marzo ed aprile 2020 da i) lavoratori subordinati che assistono un familiare portatore di *handicap* in situazione di gravità e ii) lavoratori subordinati con *handicap* in situazione di gravità.

### **Congedo parentale 'COVID-19' per i lavoratori subordinati**

*Circolare n. 47 del 30 marzo 2020*

L'INPS ha reso note le indicazioni circa la fruizione del congedo parentale 'COVID-19' da parte dei lavoratori subordinati del settore privato che abbiano figli di età non superiore a 12 anni, in attesa che siano ultimate le operazioni di adeguamento delle procedure telematiche per la presentazione della domanda.

### **Sospensione delle attività produttive industriali e commerciali - Nuovo elenco**

*Circolare n. 46 del 27 marzo 2020*

A far data dal 26 marzo 2020, è stato modificato l'elenco relativo alle attività produttive industriali e commerciali non soggette a sospensione. In ogni caso, l'attività può proseguire qualora essa sia organizzata a distanza o ricorrendo al 'lavoro agile'.

### **Bonus baby-sitting - Prime istruzioni**

*Circolare n. 45 del 26 marzo 2020*

L'INPS ha reso note le modalità con le quali i genitori lavoratori di figli di età non superiore ai 12 anni possono fruire del bonus per i servizi di baby-sitting pari a 600 euro, in via alternativa agli ulteriori 15 giorni di congedo parentale indennizzato.

### **Sospensione dei versamenti contributivi - Primi chiarimenti**

*Circolare n. 44 del 24 marzo 2020*

La sospensione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali ed assistenziali comprende sia la quota a carico del datore di lavoro che la quota a carico del lavoratore, anche nell'ipotesi in cui la trattenuta previdenziale sia già stata operata.

---

### **Sospensione delle attività produttive industriali e commerciali**

*Circolare n. 43 del 24 marzo 2020*

Con effetto dal 23 marzo 2020 e sino al 3 aprile 2020 sono vigenti sull'intero territorio nazionale ulteriori urgenti misure di contenimento del contagio, che comportano la sospensione delle attività produttive industriali e commerciali non rientranti nell'elenco delle attività espressamente consentite. In ogni caso, l'attività può proseguire qualora essa sia organizzata a distanza o ricorrendo al 'lavoro agile'.

---

### **Indennità per lavoratori autonomi e collaboratori coordinati e continuativi**

*Circolare n. 42 del 23 marzo 2020*

Al fine di garantire forme di sostegno al reddito a fronte dell'emergenza epidemiologica, per il mese di marzo 2020 è riconosciuta ai lavoratori autonomi e ai collaboratori coordinati e continuativi un'indennità pari a 600 euro.

---

### **Premio per i lavoratori subordinati**

*Circolare n. 41 del 23 marzo 2020*

È stato istituito un premio nella misura di 100 euro a beneficio dei lavoratori subordinati che nel marzo 2020 abbiano prestato la propria attività presso la sede di lavoro. Il premio, da corrispondere con la retribuzione del mese di aprile 2020 o, al più tardi, in sede di conguaglio di fine anno, è portato in compensazione dal sostituto d'imposta.

---

### **Estensione della durata dei permessi retribuiti ex lege 104/1992**

*Circolare n. 40 del 23 marzo 2020*

Ai lavoratori subordinati che assistono una persona portatrice di handicap in situazione di gravità sono riconosciuti ulteriori 12 giorni complessivi di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa, fruibili durante i mesi di marzo ed aprile 2020.

---

### **Equiparazione del periodo di quarantena ad assenza per malattia**

*Circolare n. 39 del 20 marzo 2020*

Il periodo trascorso dai lavoratori del settore privato in quarantena con sorveglianza attiva ovvero in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva è considerato periodo di malattia ai fini del trattamento economico e non concorre ai fini della determinazione del periodo di comporto.

### **Sospensione dei licenziamenti**

*Circolare n. 38 del 20 marzo 2020*

Con D.L. 17 marzo 2020, n. 18 è stata disposta la sospensione dei licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo e delle procedure di licenziamento collettivo per il periodo di 60 giorni, decorrente dal 17 marzo 2020.

---

### **Sospensione dell'obbligo di assunzione di lavoratori disabili**

*Circolare n. 37 del 20 marzo 2020*

A decorrere dal 17 marzo 2020 e per i due mesi successivi, è sospeso l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili.

---

### **Congedo parentale in fase emergenziale**

*Circolare n. 36 del 20 marzo 2020*

Nell'ambito dell'emergenza epidemiologica e dei provvedimenti attuati dall'esecutivo per arginarla, ai genitori lavoratori con figli di età non superiore a 12 anni è riconosciuto il diritto a fruire di un congedo indennizzato per un periodo massimo (continuativo o frazionato) pari a 15 giorni. In alternativa, è possibile optare per un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting pari a 600 euro.

---

### **CIGO e assegno ordinario per emergenza COVID-19**

*Circolare n. 35 del 19 marzo 2020*

Dal 17 marzo 2020 sono in vigore le norme che introducono misure di facilitazione delle procedure di sospensione del personale e collocazione in Cassa integrazione o accesso al Fondo di integrazione salariale, anche in deroga alle già vigenti norme e per un periodo massimo di 9 settimane.

---

### **Cassa integrazione in deroga per l'emergenza da COVID-19**

*Circolare n. 34 del 19 marzo 2020*

Con il recente D.L. n. 18/2020, l'esecutivo introduce un "vecchio" strumento di ammortizzatore sociale, la "cassa integrazione guadagni in deroga" per un periodo non superiore a nove settimane a beneficio dei lavoratori in forza presso un datore di lavoro per i quali non operano le tutele previste dall'ordinamento in caso di sospensione o riduzione dell'attività produttiva.

---

### **Sospensione dei termini per gli adempimenti fiscali e contributivi**

*Circolare n. 33 del 18 marzo 2020*

Con D.L. 27 marzo 2020, n. 18 ('Cura Italia') sono previste nuove sospensioni dei termini per gli adempimenti e i versamenti fiscali e contributivi.

## **Sospensione degli adempimenti e del versamento dei contributi previdenziali e assistenziali**

*Circolare n. 32 del 17 marzo 2020*

L'INPS ha reso note le istruzioni per la sospensione degli adempimenti e del versamento dei contributi previdenziali e assistenziali e dei premi per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali, in attuazione del D.L. del 2 marzo 2020, n. 9.

---

## **Misure di contrasto al virus negli ambienti di lavoro**

*Circolare n. 31 del 16 marzo 2020*

Con il Protocollo 14 marzo 2020, sottoscritto in pari data dall'Esecutivo e dalle Parti Sociali, sono state individuate le condivise misure di contrasto e contenimento del fenomeno epidemico da porre in essere nei luoghi di lavoro.

---

## **COVID-19: la CIG in deroga quale misura a sostegno delle imprese nella Regione Lombardia**

*Circolare n. 30 del 16 marzo 2020*

Con accordo dell'11 marzo 2020, conformemente a quanto previsto dal D.L. 2 marzo 2020, la Regione Lombardia è intervenuta a disciplinare lo strumento dalla cassa integrazione guadagni in deroga al fine di fronteggiare la "forzata" sospensione totale e parziale delle attività da parte delle aziende operanti in Lombardia a causa dell'emergenza epidemiologica determinatasi per la diffusione del virus COVID-19 nel nostro paese.

---

## **Bando Isi 2019**

*Circolare n. 29 del 12 marzo 2020*

L'INAIL ha pubblicato il Bando Isi 2019 mediante il quale sono stanziati finanziamenti concessi alle imprese a fondo perduto per la realizzazione di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Le domande telematiche potranno essere compilate in via definitiva entro il 29 maggio 2020.

---

## **Lavori usuranti - Invio della dichiarazione annuale**

*Circolare n. 28 del 10 marzo 2020*

Il datore di lavoro che abbia adibito i propri lavoratori a lavorazioni particolarmente faticose o pesanti è tenuto ad inviare per via telematica, anche mediante intermediari abilitati, un'apposita comunicazione (modello 'LAV\_US') entro il 31 marzo 2020.

---

## **CIG in deroga per fronteggiare lo stato di emergenza**

*Circolare n. 27 del 5 marzo 2020*

Il D.L. 2 marzo 2020, n. 9 prevede la possibilità di ricorrere al trattamento di CIG in deroga nei casi di sospensione dell'attività di un'impresa ubicata nella 'zona rossa' o nella 'zona gialla' o di un'impresa che occupi lavoratori in tali zone residenti o domiciliati. Il ricorso a tale misura di sostegno del reddito è ammesso a decorrere dal 23 febbraio 2020 con riferimento ai lavoratori in forza a tale data.

### **Smart working: nuove disposizioni per gestire l'emergenza COVID-19**

*Circolare n. 26 del 4 marzo 2020*

Nuove norme in vigore dal 2 marzo 2020 apportano modificazioni ulteriori in materia di lavoro agile (smart working) per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19; da ultimo sono state altresì modificate le disposizioni in materia di sorveglianza sanitaria e d'isolamento fiduciario.

---

### **Certificazione Unica e del Modello 730/2020: nuovi termini di presentazione**

*Circolare n. 25 del 2 marzo 2020*

Con D.L. 2 marzo 2020, n. 9 è stato prorogato al 31 marzo 2020 il termine per la trasmissione telematica della Certificazione Unica all'Agenzia delle Entrate e al 30 settembre il termine entro il quale presentare il Modello 730/2020 relativo al periodo d'imposta 2019.

---

### **Massimali CIG 2020 - Aggiornamento degli importi**

*Circolare n. 24 del 2 marzo 2020*

Con propria circolare l'INPS ha reso note le misure degli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale, dell'assegno ordinario e dell'assegno emergenziale per il Fondo del Credito, dell'indennità di disoccupazione NASpl e DIS-COLL in vigore dal 1° gennaio 2020.