

newsletter
MAGGIO 2015



Studio
Arlati Ghislandi

CONSULENZA
DEL LAVORO E FISCALE

4. Scadenziario giugno 2015

4. SCADENZIARIO GIUGNO 2015

Scadenze contrattuali

- **Assicurazioni – Agenzie in gestione libera – UNAPASS:**

Allineamento e arretrati

L'accordo 20 novembre 2014 prevede delle erogazioni forfetarie una tantum a titolo di allineamento e di arretrati.

Allineamento 2009-2010-2011: ai lavoratori in servizio al 20 novembre 2014 ed in forza nel periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2011 ai quali non fosse stato applicato il c.c.n.l. 4 febbraio 2011 viene corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per gli anni 2009, 2010 e 2011, un importo una tantum nelle seguenti misure:

| LIVELLI | IMPORTI |
|---------|----------|
| 5 | 4.660,00 |
| 4 | 3.272,00 |
| 3 | 2.716,00 |
| 2 | 2.093,00 |

Gli importi saranno ragguagliati alla durata del rapporto nel periodo suddetto, se iniziato o terminato nel corso di tale periodo, considerando la frazione di mese con la stessa regola dei 15 giorni. Saranno altresì riproporzionati per i rapporti part-time.

Arretrati 2012-2013-2014: per gli anni 2012 e 2013 e per il periodo dal 1° gennaio 2014 al 30 giugno 2014, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 20 novembre 2014 ai quali non fosse stato applicato il c.c.n.l. 4 febbraio 2011 viene corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per gli anni 2012, 2013 e 2014, un importo una tantum nelle seguenti misure:

| LIVELLI | IMPORTI |
|---------|----------|
| 5 | 4.535,00 |
| 4 | 3.494,00 |
| 3 | 3.083,00 |
| 2 | 2.486,00 |

Per lo stesso periodo, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 20 novembre 2014 ai quali fosse stato applicato il c.c.n.l. 4 febbraio 2011 viene corrisposto un importo una tantum nelle seguenti misure (comprensivo degli aumenti retributivi e degli scatti spettanti dal 1° gennaio 2012 al 30 giugno 2014):

| LIVELLI | IMPORTI |
|---------|----------|
| 6 | 1.414,00 |
| 5 | 1.251,00 |
| 4 | 1.179,00 |
| 3 | 1.088,00 |
| 2 | 1.011,00 |
| 1 | 1.004,00 |

Gli importi saranno ragguagliati alla durata del rapporto nel periodo 1° gennaio 2012-30 giugno 2014, se iniziato o terminato nel corso di tale periodo, considerando la frazione di mese con la stessa regola dei 15 giorni. Saranno altresì riproporzionati per i rapporti part-time e per gli apprendisti.

Modalità di corresponsione

Gli importi complessivi (allineamento + arretrati), al netto dell'eventuale i.v.c. e delle anticipazioni (v. infra), saranno corrisposti in un massimo di 15 rate mensili, decorrenti dal 1° novembre 2014 e fino al 31 dicembre 2015, ciascuna di importo uguale e pari ad 1/14 del totale, e comunque non inferiore ad € 100 ciascuna.

Gli importi sono esclusi da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r. e sono comprensivi di incidenza scatti determinata forfetariamente.

- **Carta – Aziende industriali:**

Scadenza del CCNL

In data 30 giugno 2015 è prevista la scadenza del CCNL per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone.

- **Chimica, gomma, vetro – Piccola e media industria:**

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 25 luglio 2013 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto, a far data dal 1° giugno 2015, degli incrementi retributivi.

- **Dirigenti – Assicurazioni:**

Scadenza del CCNL

In data 30 giugno 2015 è prevista la scadenza del CCNL 7 giugno 2013 per i dirigenti di imprese assicuratrici.

- **Grafica ed editoria – Aziende industriali una tantum:**

Importo una tantum

Ai lavoratori in forza alla data del 16 ottobre 2014 - a copertura del periodo 1° aprile 2013 - 16 ottobre 2014 - spetta un importo forfettario una tantum pari a € 90,00 da erogarsi in tre tranches:

- > € 30 con la retribuzione di gennaio 2015;
- > € 30 con la retribuzione di giugno 2015;
- > € 30 con la retribuzione di novembre 2015.

L'una tantum - comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti e non utile ai fini del t.f.r. - è proporzionalmente ridotta in caso di aspettativa, assenza facoltativa post partum e Cig a zero ore.

- **Metalmecanica – Aziende industriali:**

Elemento perequativo

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad € 485, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero. Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento perequativo è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

- **Metalmecanica – Piccola e media industria (CONFAPI):**

Elemento perequativo

Il CCNL 29 luglio 2013 per i dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno,

- > nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione),
- > viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad euro 485,00, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL.

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 29 luglio 2013 (non sottoscritto da FIM - CISL e UILM - UIL) per i dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto, a far data dal 1° giugno 2015, degli incrementi retributivi.

- **Metalmecanica – Piccola e media industria (CONFIMI):**

Elemento retributivo annuo

Il CCNL 1° ottobre 2013 per i dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche

e di installazione di impianti ha previsto che, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno,

- > nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione),
- > viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad euro 485,00 onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL.

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 1° ottobre 2013 per i dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto, a far data dal 1° giugno 2015, degli incrementi retributivi.

Domenica 31 maggio (» Lunedì 1 giugno)

- **INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata:**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di aprile 2015, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

- **Invio telematico del Flusso UNIEMENS:**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata relativa ai compensi corrisposti nel mese di aprile 2015.

- **FASI:**

Versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre aprile - giugno 2015.

- **Differimento ferie collettive:**

I datori di lavoro devono presentare, esclusivamente utilizzando il canale telematico, la domanda di differimento degli adempimenti contributivi in caso di chiusura per ferie collettive.

- **Stampa libro unico:**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di aprile 2015.

Martedì 16 giugno

- **Denuncia e versamento contributi Casagit:**

I Datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze giornalisti e praticanti giornalisti sono tenuti al versamento dei contributi relativi al mese precedente e alla contestuale presentazione della documentazione relativa alla denuncia mensile delle retribuzioni dei dipendenti predisposta in formato elettronico.

- **Inpgi - Denuncia e versamento contributi lavoro dipendente:**

I Datori di lavoro dei giornalisti e dei praticanti giornalisti sono tenuti al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali relativi al mese precedente e contestuale presentazione all'Inpgi della denuncia contributiva mensile.

- **Inps - Versamento contributi lavoro dipendente:**

I Datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze lavoratori subordinati di qualsiasi categoria e qualifica iscritti alle gestioni previdenziali e assistenziali dell'Inps sono tenuti al versamento dei contributi INPS relativi alle retribuzioni dei dipendenti corrisposte nel mese precedente.

- **Inps - Versamento contributo TFR al Fondo di Tesoreria:**

I Datori di lavoro del settore privato, che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, sono tenuti al versamento del contributo al Fondo di Tesoreria Inps corrispondente alla quota mensile, integrale o parziale, di TFR maturata nel mese precedente e non destinata alle forme pensionistiche complementari.

- **Ritenute IRPEF mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di maggio 2015.

- **Versamento contributi Inps ex Enpals:**

Le Aziende dei settori dello spettacolo e dello sport sono tenuti al versamento dei contributi previdenziali relativi al mese precedente.

- **Versamento del contributo alla gestione separata INPS:**

Tutti i committenti che hanno corrisposto nel mese precedente compensi inerenti ai venditori porta a porta ed ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa per i quali sussiste l'obbligo contributivo sono tenuti al versamento del contributo previdenziale alla gestione separata INPS relativo ai compensi soggetti a tale contribuzione corrisposti nel mese precedente.

- **Addizionali:**

Versamento addizionali regionali/comunali su redditi da lavoro dipendente del mese precedente.

Mercoledì 17 giugno

- **Ravvedimento relativo al versamento delle ritenute e dell'IVA mensile/trimestrale:**

Tutti i contribuenti che intendono regolarizzare eventuali omissioni ed irregolarità in relazione al versamento delle ritenute alla fonte e/o dell'imposta sul valore aggiunto che andavano versate entro il 18 maggio 2015, possono effettuare l'adempimento omesso o insufficiente del mese precedente versando il tributo unitamente alla sanzione ridotta pari al 3 (1/10 del 30%) dell'imposta non versata e gli interessi moratori calcolati al tasso legale con maturazione giorno per giorno esclusivamente mediante modalità telematiche.

Sabato 20 giugno

- **Versamento contributi al FASC:**

Le Imprese di spedizione e agenzie marittime che applicano il Ccnl autotrasporto merci e logistica e il Ccnl agenzie marittime e aeree sono tenute al versamento dei contributi relativi al mese precedente dovuti al fondo di previdenza per gli impiegati e trasmissione al fondo della distinta nominativa dei lavoratori e dei contributi versati.

Lunedì 22 giugno

- **Agenzie di somministrazione:**

Comunicazione in via telematica di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati.

Martedì 30 giugno

- **Inps ex Enpals - Denuncia mensile retributiva e contributiva (UNIEMENS individuale):**

Le Aziende dei settori dello spettacolo e dello sport sono tenute alla comunicazione dei dati retributivi e contributivi, nonché delle informazioni necessarie per l'implementazione delle posizioni assicurative individuali e per l'erogazione delle prestazioni.

- **Invio telematico del Flusso UNIEMENS:**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata relativa ai compensi corrisposti nel mese di maggio 2015.

- **Libro unico lavoro:**

I datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari devono compilare il libro unico con tutti i dati relativi ai lavoratori, per ciascun mese di riferimento, entro la fine del mese successivo.