

Venerdì 01 giugno

Assicurazioni – Agenzie in gestione libera

Premio di produttività

L'accordo del 10 novembre 2014 per i dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera ha previsto indicazioni per il riconoscimento del premio aziendale di produttività, collegandolo al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie.

Cemento – Aziende industriali

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

L'accordo 24 novembre 2015 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle aziende di produzione del cemento, della calce e suoi derivati, del gesso e relativi manufatti, delle malte e dei materiali di base per le costruzioni, nonché la produzione promiscua di cemento, calce, gesso e malte conferma che, a partire dal 2012, a favore dei dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno viene riconosciuto l'EGR.

Il trattamento è riconosciuto ai dipendenti delle aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione, oltre a quanto spettante dal CCNL.

Centri elaborazione dati (CED)

Elemento economico di garanzia (EEG)

L'accordo 9 luglio 2015 per il rinnovo del CCNL 28 maggio 2012 per i dipendenti dei Centri Elaborazione Dati (CED), per le società tra professionisti, per gli studi di professionisti non organizzati in ordini e collegi, per le agenzie di servizi per il disbrigo di pratiche amministrative, per le imprese esercenti servizi di informatica, elaborazione ed acquisizione dati per conto terzi ha previsto, in assenza di accordi aziendali volti a corrispondere un premio di produttività, la corresponsione di un elemento economico di garanzia.

Scadenza del CCNL

Il 30 giugno 2018 è prevista la scadenza del CCNL 9 luglio 2015 per i dipendenti dei Centri Elaborazione Dati (CED), per le società tra professionisti, per gli studi di professionisti non organizzati in ordini e collegi, per le agenzie di servizi per il disbrigo di pratiche amministrative, per le imprese esercenti servizi di informatica, elaborazione ed acquisizione dati per conto terzi.

Chimica – Aziende industriali

Elemento distinto della retribuzione (EDR)

L'ipotesi di accordo del 27 giugno 2017 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto, oltre all'incremento dei minimi contrattuali, a partire dal 1° gennaio 2018 e fino a giugno 2018, un elemento distinto della retribuzione di importo corrispondente alla riduzione dei minimi contrattuali attesi.

Gomma e plastica – Aziende industriali

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 10 dicembre 2015 per il rinnovo del CCNL 8 gennaio 2014 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto che, a decorrere dal 1° giugno 2018, i contributi al Fondo nazionale di pensione complementare sono:

- 1,56% della retribuzione annua utile per il TFR, a carico azienda;
- 1,56% della retribuzione annua utile per il TFR, a carico del lavoratore.

Grafica ed editoria – Aziende industriali

Assistenza sanitaria integrativa

L'accordo 31 gennaio 2018 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali ha previsto che:

- dal 1° gennaio 2018 e fino al 30 giugno 2018 le aziende pagheranno l'importo di contribuzione;
- in tale periodo saranno automaticamente iscritti al Fondo "Salute Sempre" tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

Lapidei – Aziende industriali

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

L'ipotesi di accordo 28 giugno 2016 per il rinnovo del CCNL 3 maggio 2013 per i lavoratori dipendenti da aziende esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, ghiaia, sabbia e inerti ha confermato che ai dipendenti a tempo indeterminato, ai lavoratori a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello concernente il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal CCNL, è riconosciuto un importo a titolo di elemento economico di garanzia (EGR).

Metalmecanica – Aziende industriali

Elemento perequativo

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto, per i lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, l'erogazione di un importo annuo a titolo perequativo.

Tale importo sarà erogato ai lavoratori di quelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato (o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione) e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL.

Welfare contrattuale

L'accordo 27 febbraio 2017 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti conferma l'attivazione (art. 17, Sezione Quarta, Titolo IV del CCNL), dal 1° giugno 2017, a favore dei lavoratori di strumenti di welfare (di cui le Parti hanno concordato un elenco esemplificativo allegato all'accordo), da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo, nelle seguenti misure:

- 100,00 euro a partire dal 1° giugno 2017;
- 150,00 euro a partire dal 1° giugno 2018;
- 200,00 euro a partire dal 1° giugno 2019.

Metalmecanica – Piccola e media industria (CONFAPI)

Elemento perequativo

Il CCNL 29 luglio 2013 per i dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo.

I lavoratori interessati sono dipendenti delle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL.

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che la contribuzione a carico azienda a FONDAPI, a favore dei lavoratori iscritti, apprendisti compresi, con un'aliquota ragguagliata al valore cumulato dei minimi conglobati, EDR, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per l'8° e 9° livello, è pari:

- all'1,80% a decorrere dal 1° giugno 2018;
 - al 2,00% a decorrere dal 1° gennaio 2020.
-

Metalmecanica – Piccola e media industria (CONFIMI)

Elemento retributivo annuo

Il CCNL 1° ottobre 2013 per i dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo.

L'importo spetta ai dipendenti delle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL.

Studi professionali e agenzie di assicurazioni – Anpit Cisl

Indennità di mancata contrattazione

L'accordo 31 gennaio 2018 per il rinnovo del CCNL "Servizi" del 30 ottobre 2012, per i settori "degli Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni", ha previsto che nell'ipotesi di mancata contrattazione di 2° livello (aziendale/territoriale), al lavoratore compete l'indennità di mancata contrattazione (IMC), sostitutiva delle previgenti IMMC e IAMC.

Welfare contrattuale

L'accordo 31 gennaio 2018 per il rinnovo del CCNL "Servizi" del 30 ottobre 2012, per i settori "degli Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni", ha previsto che, a partire dal 1° febbraio 2018, in aggiunta agli eventuali benefici aziendali già definiti, a favore di tutti i lavoratori viene previsto un Welfare contrattuale.

Telecomunicazioni

Decorrenza e durata

L'ipotesi di programma 23 novembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1° febbraio 2013 per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni (CCNL TLC) ha prorogato la durata del vigente CCNL TLC fino al 30 giugno 2018, sia per la parte economica che per quella normativa.
