

Alimentari aziende industriali

Assistenza sanitaria integrativa

L'accordo del 13 marzo 2017, riferito al CCNL del 5 febbraio 2016 per i dipendenti dalle aziende esercenti le industrie alimentari, ha previsto per i lavoratori licenziati per motivi economici e involontariamente disoccupati la copertura assicurativa prevista dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa FASA.

Assicurazioni – agenzie in gestione libera (ANAPA - UNAPASS)

Nuovi minimi tabellari

L'accordo 18 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 20 novembre 2014 per i dipendenti delle agenzie di assicurazioni in gestione libera ANAPA – UNAPASS ha previsto, a far data dal 1° giugno 2019, degli incrementi retributivi.

Scatti di anzianità

L'accordo 18 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 20 novembre 2014 per i dipendenti delle agenzie di assicurazioni in gestione libera ha previsto, a far data dal 1° giugno 2019, incrementi sugli scatti di anzianità.

Assicurazioni – agenzie in gestione libera (SNA)

Premi di produttività

L'accordo 10 novembre 2014 per i dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera ha previsto che il premio aziendale di produttività dipende dal raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie.

Case di cura private – personale non medico (Don Gnocchi)

Premio di produttività

Il verbale di accordo 17 gennaio 2018 nell'ambito del rinnovo del CCNL 17 giugno 2011 per il personale non medico dipendente da case di cura private laiche e religiose e da centri di riabilitazione aderenti alla Fondazione Don Gnocchi ha previsto l'istituzione solo per l'anno 2018 di un premio di produttività.

Cemento – aziende industriali

EGR

L'accordo 24 novembre 2015 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle aziende esercenti la produzione del cemento, della calce e suoi derivati, del gesso e relativi manufatti, delle malte e dei materiali di base per le costruzioni, nonché la produzione promiscua di cemento, calce, gesso e malte conferma, a partire dal 2012, a favore dei dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno, il riconoscimento dell'elemento di garanzia retributiva.

Cemento – PMI (CONFAPI)

EGR

Il CCNL 5 novembre 2010 per i dipendenti dalle PMI esercenti la produzione del cemento, della calce e derivati, del gesso e manufatti, delle malte e dei materiali di base per le costruzioni, nonché la produzione promiscua di cemento, calce, gesso e malte ha previsto, a decorrere dal 2012, il riconoscimento dell'elemento di garanzia retributiva.

Cemento – PMI (CONFIMI)

EGR

L'accordo 18 aprile 2016 per il rinnovo del CCNL 15 luglio 2014 per i dipendenti delle imprese esercenti la produzione del cemento, della calce e suoi derivati, del gesso e relativi manufatti, delle malte e dei materiali di base per le costruzioni, nonché la produzione promiscua di cemento, calce, gesso e malte ha confermato, a partire dal 2012, il riconoscimento dell'elemento di garanzia retributiva.

Cinematografi – Esercizi

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 9 marzo 2016 per il rinnovo del CCNL 25 novembre 2011 per i dipendenti dagli esercizi cinematografici e cinema-teatrali ha previsto, a far data dal 1° giugno 2019, degli incrementi retributivi.

Gomma plastica – Aziende industriali

Scadenza CCNL

In data 30 giugno 2019 scade il CCNL 10 dicembre 2015 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche, come prorogata dal Verbale di accordo 2 maggio 2018.

Grafica ed editoria – aziende industriali

Assistenza sanitaria integrativa

Con riferimento al CCNL 16 ottobre 2014 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, l'accordo 18 dicembre 2018 in tema di assistenza sanitaria integrativa ha previsto che dal 1° gennaio 2019 al 30 giugno 2019 continueranno ad essere automaticamente iscritti al Fondo "Salute Sempre" tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

Le aziende, per lo stesso periodo, in aggiunta al contributo di propria competenza, si faranno ancora carico del pagamento della quota del 30% di contributo a carico del lavoratore per complessivi 120,00 euro annui di contribuzione.

Lapidei – aziende industriali

EGR

L'ipotesi di accordo 28 giugno 2016 per il rinnovo del CCNL 3 maggio 2013 per i lavoratori dipendenti da aziende esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, ghiaia, sabbia e inerti ha confermato il riconoscimento dell'elemento di garanzia retributiva.

Metalmecanica – aziende industriali

Elemento perequativo

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL, viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo.

Welfare contrattuale

L'accordo 27 febbraio 2017 per i dipendenti da industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti conferma l'attivazione, dal 1° giugno 2017, di strumenti di welfare, da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

Metalmeccanica – piccola e media industria (CONFAPI)

Elemento perequativo

Il CCNL 29 luglio 2013 per i dipendenti dalle PMI metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, il riconoscimento dell'elemento perequativo.

Studi professionali e agenzie di assicurazioni – ANPIT

Welfare contrattuale

L'accordo 31 gennaio 2018 per il rinnovo del CCNL "Servizi" del 30 ottobre 2012, scaduto il 31 ottobre 2015, per i settori "degli Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni", ha previsto a partire dal 1° febbraio 2018, in aggiunta agli eventuali benefici aziendali già definiti, a favore di tutti i lavoratori misure di Welfare contrattuale.

Trasporto aereo – attività aeroportuali

Lavoro a termine per stagionali

Il Verbale di accordo 19 novembre 2018 ha regolamentato il lavoro stagionale per il settore del trasporto aereo, allo scopo di favorire la flessibilità organizzativa in virtù della ciclicità dei volumi produttivi.