

MAGGIO 2020

Overview comunicazioni

Contagio come infortunio sul lavoro - responsabilità penale e civile del datore di lavoro

Approfondimento n. 68 del 25 maggio 2020

L'INAIL ha fornito ulteriori indicazioni circa l'eventualità in cui il contagio da coronavirus occorso in occasione di lavoro costituisca infortunio del lavoratore. In particolare, l'Istituto ha precisato che la qualificazione dell'evento come infortunio non ha di per sé incidenza alcuna con riguardo ad eventuali profili di responsabilità penale e civile del datore di lavoro.

'Decreto Rilancio' - Divieto di licenziamento collettivo e per giustificato motivo oggettivo

Approfondimento n. 67 del 21 maggio 2020

Secondo quanto stabilito dal 'Decreto Rilancio' è fatto divieto al datore di lavoro di procedere con licenziamenti individuali e plurimi nonché avviare procedure di licenziamento collettivo per un periodo di cinque mesi decorrenti dal 17 marzo 2020.

Ripresa delle attività economiche e produttive

Approfondimento n. 66 del 20 maggio 2020

Con il D.L. 16 maggio 2020, n. 33 e il D.P.C.M. 17 maggio 2020, in vigore dal 18 maggio 2020, è introdotta la nuova disciplina in materia di spostamenti delle persone all'interno del territorio italiano nonché in ingresso e in uscita dallo Stato. Sono altresì recepite le linee guida per la riapertura delle attività economiche e produttive, anche con riferimento a specifici settori produttivi.

Premio '100 euro' - ancora precisazione dell'Agenzia delle Entrate

Approfondimento n. 65 dell'8 maggio 2020

L'Agenzia delle Entrate è intervenuta con propria circolare per fornire alcune specifiche relativamente al computo del limite reddituale dell'anno 2019 previsto per il riconoscimento del premio riconosciuto ai lavoratori subordinati che abbiano lavorato presso l'ordinaria sede di lavoro durante il mese di marzo 2020.

Trattamento dei dati personali dei lavoratori nell'ambito dell'emergenza sanitaria

Approfondimento n. 64 dell'8 maggio 2020

Il Garante per il trattamento dei dati personali ha espresso orientamenti circa misure previste dal Protocollo 24 aprile 2020 per contenere la diffusione del virus COVID-19. È fatto divieto al datore di lavoro di registrare il dato afferente alla temperatura corporea del lavoratore ove questa sia inferiore ai 37,5°.

Presentazione entro il 31 maggio 2020 della prima domanda di CIGO o assegno ordinario con causale 'COVID-19 nazionale'

Nova n. 22 del 28 maggio 2020

Con proprio recente messaggio, l'INPS ha precisato che il termine fissato al 31 maggio 2020 per la presentazione delle domande d'integrazione salariale ordinaria e di assegno ordinario con causale 'COVID-19 nazionale' relative a periodi di sospensione o riduzione dell'attività compresi tra il 23 febbraio e il 30 aprile 2020 trova applicazione nei confronti dei soli datori che non abbiano ancora presentato alcuna domanda.

Nuove procedure per le domande di CIGO e di assegno ordinario - Istruzioni operative

Nova n. 21 del 28 maggio 2020

Con proprio recente messaggio, l'INPS ha illustrato le modificazioni apportate alla procedura di presentazione delle domande d'integrazione salariale ordinaria e d'assegno ordinario con causale 'Covid-19', precisando le modalità d'impiego delle nuove funzioni introdotte.

Proroga dei termini di versamento al 16 settembre 2020

Nova n. 20 del 27 maggio 2020

Con il 'Decreto Rilancio' sono stati prorogati al 16 settembre 2020 i termini dei versamenti fiscali e contributivi individuati prima dal 'Decreto Cura Italia' e poi dal 'Decreto Liquidità'. In particolare, dovranno essere regolarmente effettuati i versamenti previsti per la scadenza del 16 giugno 2020.

'Decreto Rilancio' - Nuove disposizioni in materia di lavoro agile

Nova n. 19 del 22 maggio 2020

Con il 'Decreto Rilancio' è previsto che sino al termine dello stato di emergenza epidemiologica, i genitori lavoratori subordinati che abbiano un figlio di età inferiore ai 14 anni hanno il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, sempre che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche proprie dell'attività lavorativa.

Trattamenti d'integrazione salariale ordinaria e straordinaria - Istruzioni operative

Nova n. 18 del 22 maggio 2020

Con proprio recente messaggio, l'INPS ha reso precisazioni di natura gestionale nell'ipotesi sia di sospensione del trattamento d'integrazione salariale straordinario durante la fase di emergenza sanitaria che di pagamento diretto del trattamento d'integrazione salariale ordinario.

'Decreto Rilancio' - Estensione della durata dei permessi '104'

Nova n. 17 del 21 maggio 2020

Il 'Decreto Rilancio', in vigore dal 19 maggio 2020, prevede che i lavoratori subordinati i) con handicap in situazione di gravità o ii) che assistono un familiare portatore di handicap in situazione di gravità possano fruire di ulteriori complessivi 12 giorni di permesso retribuito, fruibili durante i mesi di maggio e giugno 2020.

Test sierologici sui luoghi di lavoro e trattamento dei dati riguardanti la salute dei lavoratori

Nova n. 16 del 18 maggio 2020

Il Garante per la protezione dei dati personali ha reso chiarimenti con riguardo al trattamento dei dati personali dei lavoratori nell'ipotesi in cui il datore di lavoro abbia previsto di ricorrere a rilevamenti biometrici - quali, ad esempio, la rilevazione della temperatura corporea e l'effettuazione di test sierologici - al fine di contrastare il rischio epidemico da COVID-19 nei luoghi di lavoro.

'Decreto Rilancio' - Cassa integrazione e assegno ordinario

Nova n. 15 del 18 maggio 2020

Il testo approvato dal Governo del 'Decreto Rilancio' - ma ancora in attesa di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale - estende il periodo di intervento degli ammortizzatori sociali (CIGO, FIS e CIGD) e il novero dei lavoratori beneficiari, introducendo modificazioni alla procedura attraverso la quale è possibile ricorrere a suddette misure di sostegno al reddito.

'Decreto Rilancio' - Estensione del congedo parentale 'COVID-19' e bonus baby sitting

Nova n. 14 del 14 maggio 2020

Secondo quanto previsto dal testo del D.L. 'Rilancio' (affidabile ma provvisorio poiché ancora in attesa di pubblicazione) il periodo di congedo parentale 'COVID-19' è stato modificato nella quantità e nei criteri di sua possibile richiesta.

Sospensione versamenti fiscali e contributivi dovuti al 18 maggio 2020

Nova n. 13 del 12 maggio 2020

Come noto, per il mese di maggio 2020 è sospeso il versamento i) delle ritenute sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, ii) delle addizionali IRPEF, iii) dell'IVA e iv) dei contributi per le imprese e i professionisti che abbiano subito un decremento di fatturato rispetto al mese di aprile 2019.

Domanda di cassa integrazione in deroga per imprese plurilocalizzate

Nova n. 12 dell'11 maggio 2020

Con recente circolare, l'INPS ha sciolto un nodo procedurale di rilievo rendendo chiarimenti ai fini della presentazione della domanda di cassa integrazione guadagni in deroga nell'ipotesi di un'impresa avente unità produttive ubicate in cinque o più Regioni o Province autonome, che era stata oggetto di contrastanti interpretazioni da parte dei vari enti responsabili del procedimento.

Contratti a termine: deroghe nel periodo d'intervento degli ammortizzatori sociali

Nova n. 11 del 6 maggio 2020

A decorrere dal 30 aprile 2020, il datore di lavoro che durante l'emergenza sanitaria abbia sospeso o ridotto l'attività lavorativa con l'intervento degli ammortizzatori sociali ha la facoltà, in deroga alla disciplina ordinaria, di rinnovare o prorogare i contratti a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) in essere.

Accesso al modello 730/2020 precompilato

Nova n. 10 del 5 maggio 2020

L'AdE ha comunicato che a decorrere dal 5 maggio 2020 è possibile accedere e consultare la dichiarazione 730/2020 precompilata che dovrà essere trasmessa all'Agenzia entro il termine ultimo del 30 settembre 2020.

Ammortizzatori sociali emergenziali; abrogata la procedura di esame congiunto per la richiesta di CIG ordinaria e Assegno ordinario

Nova n. 9 del 5 maggio 2020

In sede di conversione in legge del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 è stato abrogato, a decorrere dal 30 aprile 2020, l'inciso contenuto nell'articolo 19, comma 2 del decreto stesso in forza del quale la domanda d'integrazione salariale ordinaria o di assegno ordinario con causale 'emergenza COVID-19' deve essere preceduta dallo svolgimento delle fasi d'informazione, consultazione ed esame congiunto.

Rassegna delle relazioni sindacali e industriali

Maggio 2020

Nell'attuale fase di ripresa emerge il ruolo decisivo degli accordi di settore in materia prevenzionistica diretti a dominare il rischio di contagio all'interno degli spazi lavorativi che dovranno essere necessariamente ripensati e diversamente organizzati.

Assume altresì rilievo primario il ruolo dei fondi di assistenza sanitaria integrativa che hanno previsto una proroga e un ampliamento dei servizi offerti ai lavoratori, al fine di garantirne una più estesa tutela sia sul piano assistenziale che sanitario.