
Pari opportunità: comunicazione biennale 2018-2019

Art. 46 DLgs 198/2006; Min. Lavoro nota 11.3.2020

I datori di lavoro con un organico complessivo superiore alle 100 unità devono effettuare la redazione e trasmissione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile nel biennio precedente. Il termine è normalmente fissato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio. Tuttavia, in considerazione delle esigenze organizzative manifestate dalle aziende, relative al rispetto delle misure di contenimento all'emergenza epidemiologica COVID-19, per il biennio 2018-2019 il termine di trasmissione è prorogato al 30 giugno 2020.

Ferie residue

Art. 10, D.Lgs. 66/2003

I datori di lavoro hanno l'obbligo di far fruire ai dipendenti le 2 settimane di ferie relative al 2018 non ancora effettuate, salvo che il contratto collettivo disponga diversamente.

Cassa integrazione

Art. 15 D.Lgs. n. 148/2015; D.Lgs. n. 185/2016

I datori di lavoro devono presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente non riconducibili all'emergenza per COVID-19.