

## SCADENZE CONTRATTUALI

### **Assicurazioni - personale amministrativo e addetto alla produzione**

*Assegno ad personam, indennità di cassa, indennità di funzione, minimi stipendiali*

L'ipotesi di accordo 22 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 17 settembre 2007 e 7 marzo 2012 per le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente, dal 1° luglio 2019, ha disposto l'incremento dell'assegno annuo ad personam; dell'indennità di cassa; dell'indennità di funzione; dei minimi stipendiali.

### **Distribuzione merci, logistica e servizi privati (CONFLAVORO PMI - CONFSAL)**

*Premio di produttività*

Il CCNL 23 luglio 2015 per i dipendenti dalle imprese del settore distribuzione merci, logistica e servizi privati ha previsto, in coincidenza con il periodo di ferie e comunque non oltre il 31 luglio di ogni anno, la corresponsione di un premio di produzione.

### **Edilizia - aziende industriali**

*Contrattazione integrativa*

L'accordo 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 1° luglio 2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese edili ed affini e delle Cooperative ha previsto che la contrattazione territoriale avrà decorrenza non anteriore al 1° luglio 2019 e validità triennale.

*Nuovi minimi tabellari*

L'accordo 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 1° luglio 2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese edili ed affini e delle Cooperative ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.

### **Elettricità**

*Premio di produttività*

Il CCNL del 18 febbraio 2013, rinnovato dall'accordo del 25 gennaio 2017, per i dipendenti del settore elettrico ha previsto l'erogazione di un premio annuale di risultato, oggetto di contrattazione aziendale triennale, correlato ai risultati conseguiti nella realizzazione di detti progetti, nonché all'andamento generale dell'azienda.

### **Intersettoriale – CIFA**

*Premio presenze*

Il CCNL 19 dicembre 2016 (integrato dall'accordo 22 giugno 2017) per i dipendenti operanti nei comparti del commercio, terziario, distribuzione, servizi, pubblici esercizi e turismo, per la aziende che non hanno sottoscritto un apposito accordo aziendale o territoriale per l'istituzione di premi di risultato, ha previsto la corresponsione ai lavoratori, non oltre il 31 luglio di ogni anno, di un premio presenza.

### **Moda - chimica ceramica - decorazione piastrelle in terzo fuoco - piccola e media industria**

*Minimi tabellari*

L'accordo 7 novembre 2017 (come integrato dal verbale 17 gennaio 2018 sulle tabelle retributive) per il rinnovo dei CCNL: Tessili abbigliamento calzature (TAC) – Piccola e media industria del 25 luglio 2014, Chimica, gomma, vetro – Piccola e media industria fino a 49 dipendenti del 10 giugno 2015, Decorazione piastrelle in terzo fuoco – Piccola e media industria dell'8 luglio 2009, ora accorpate nell'unico CCNL Moda – Chimica ceramica – Decorazione piastrelle in terzo fuoco per i dipendenti della piccola e media industria, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.

### **Radiotelevisione – emittenti private**

#### *Nuovi minimi tabellari*

L'accordo del 19 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 17 aprile 2014 per i dipendenti dalle aziende private esercenti servizi radiotelevisivi multimediali con attività di edizione e messa in onda, produzioni e commercializzazioni dei programmi, scaduto il 31 dicembre 2014, ha previsto nuovi minimi tabellari.

---

### **Tessili abbigliamento – aziende industriali**

#### *Nuovi minimi tabellari*

L'ipotesi di accordo 21 febbraio 2017 per il rinnovo dei CCNL 4 febbraio 2014 per i dipendenti dalle industrie tessili, abbigliamento e moda ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.

---

## **SCADENZE AMMINISTRATIVE**

### **Consegna mod. 730**

I CAF o i professionisti a cui è stata richiesta l'assistenza fiscale devono consegnare il prospetto di liquidazione delle imposte nonché copia controllata ed elaborata della dichiarazione dei redditi per le dichiarazioni presentate dal contribuente entro il 22 giugno.

---

### **Denuncia mensile retributiva e contributiva (UNIEMENS individuale)**

I Datori di lavoro già tenuti a presentare la denuncia contributiva mod. DM10 e/o la denuncia mensile dei dati retributivi EMENS sono tenuti a comunicare i dati retributivi e contributivi, nonché le informazioni necessarie per l'implementazione delle posizioni assicurative individuali e per l'erogazione delle prestazioni, tramite la denuncia UNIEMENS Individuale.

---

### **Invio telematico modello 730**

I Caf/professionisti abilitati che hanno prestato assistenza fiscale per le dichiarazioni presentate dal contribuente entro il 22 giugno devono trasmettere in via telematica all'Agenzia delle Entrate i dati contenuti nei Mod. 730 da loro elaborati, i relativi prospetti di liquidazione per le dichiarazioni presentate dal contribuente entro il 22 giugno.

---

### **Ravvedimento entro 15 giorni relativo al versamento delle ritenute e dell'IVA mensile**

I contribuenti obbligati al versamento delle ritenute e dell'IVA possono ravvedere l'omesso o insufficiente versamento delle ritenute alla fonte e/o dell'imposta sul valore aggiunto che andavano versate entro il 17 giugno 2019 entro 15 giorni dal termine con sanzione pari a 0,1% (15%/10/15) per ogni giorno di ritardo oltre agli interessi moratori calcolati al tasso legale con maturazione giorno per giorno.