

newsletter
GIUGNO 2019

DISCIPLINA E PRASSI



Studio
Arlati Ghislandi

CONSULENZA
DEL LAVORO E FISCALE

Esonero contributivo per l'occupazione stabile di giovani giornalisti

L'Inpgi, con circolare n. 4 del 28 maggio 2019, ha fornito le prime istruzioni per presentare le istanze di accesso agli incentivi all'occupazione per i giovani giornalisti assunti a tempo indeterminato previsti dall' articolo 1, commi 100 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205. In particolare si chiarisce che l'incentivo è riconosciuto solo ai datori di lavoro privati e che spetta per tutti i rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

L'esonero contributivo è pari alla metà dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con eccezione di determinate forme di contribuzione INPGI.

Calendario delle festività ebraiche per il 2020

Sulla G.U. n. 137 del 13 giugno 2019, è stato pubblicato il provvedimento del Ministero dell'interno che rende noto il calendario delle festività ebraiche per l'anno 2020:

- tutti i sabati da mezz'ora prima del tramonto del sole del venerdì a un'ora dopo il tramonto del sabato;
- mercoledì 8 aprile Vigilia di Pesach (Pasqua);
- giovedì 9 e venerdì 10 aprile Pesach (Pasqua);
- mercoledì 15 e giovedì 16 aprile Pesach (Pasqua);
- venerdì 29 e sabato 30 maggio Shavuoth (Pentecoste);
- giovedì 30 luglio digiuno del 9 di Av;
- sabato 19 e domenica 20 settembre Rosh Hashanà (Capodanno);
- domenica 27 e lunedì 28 settembre Vigilia Kippur (Digiuno di espiazione);
- sabato 3 e domenica 4 ottobre Sukkot (Festa delle Capanne);
- sabato 10 e domenica 11 ottobre Shemini Atzeret e Simchat Torà (Festa della Legge).

Regime forfetario e prestazione professionale per l'ex datore di lavoro

Con risposta ad interpello n. 173 del 30 maggio 2019, l'Agenzia delle Entrate si è pronunciata in merito all'applicabilità del regime forfetario (articolo 1, commi da 9 a 11, della legge 30 dicembre 2018, n. 145) ad un professionista che instaura un rapporto di lavoro autonomo con un soggetto estero, con il quale è intercorso, sempre all'estero, un rapporto di lavoro dipendente.

L'agenzia ha ritenuto applicabile il regime forfetario avendo accertato:

- l'insussistenza di un'artificiosa trasformazione del rapporto,
- l'insussistenza di alcun collegamento con il territorio dello Stato dei redditi di lavoro dipendente percepiti all'estero,
- che il contribuente è rientrato in Italia (con la residenza), ai fini fiscali.