
Metalmeccanica - Aziende industriali:

Apprendistato

In data 19 luglio 2017 le parti firmatarie del CCNL per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti hanno sottoscritto tre accordi con i quali hanno rinnovato la disciplina delle tre forme di apprendistato in vigore dal 1° settembre 2017.

RLS e RSU

L'allegato 5 al CCNL contiene l'accordo del 5 luglio 2017, con decorrenza dal 1° settembre 2017, per l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), che durano in carica 3 anni: nell'ipotesi di decadenza della RSU i rappresentanti per la sicurezza esercitano le proprie funzioni fino a nuova elezione. Inoltre, in data 5 luglio 2017 è stato sottoscritto tra le Parti l'accordo per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie (allegato 4 al CCNL), ad integrazione e specificazione delle previsioni del TU del 10 gennaio 2014, che decorre dal 1° settembre 2017.

Studi professionali:

Minimi tabellari

L'accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti da studi professionali 17 aprile 2015 ha previsto, a far data dal 1° settembre 2017, degli incrementi retributivi.

Tessili - Aziende industriali:

Una tantum

In seguito all'accordo di confluenza del comparto Tessili vari, torcitura e filatura serica nel col Tessili e abbigliamento - Piccola e media industria, con riferimento al periodo aprile 2013-ottobre 2015, viene riconosciuto un importo forfettario una tantum pari ad € 2.270,00 complessivi. Tale somma verrà erogata in tranches di pari importo alle normali scadenze mensili (compresa la 13^a mensilità), a partire dal mese di aprile 2016 fino al mese di dicembre 2017. Eventuali somme erogate a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali, in qualunque forma corrisposte, saranno assorbite fino a concorrenza dall'importo suddetto. In caso di risoluzione del rapporto prima della completa erogazione dell'una tantum, il residuo verrà liquidato con le competenze di fine rapporto.

Tessili e affini - Piccola e media industria:

Una tantum - Comparto Tessili vari, torcitura e filatura serica

Con riferimento al periodo aprile 2013 - ottobre 2015, viene riconosciuto un importo forfettario una tantum pari ad € 2.270,00 complessivi. Tale somma verrà erogata in tranches di pari importo alle normali scadenze mensili (compresa la 13^a mensilità), a partire dal mese di aprile 2016 fino al mese di dicembre 2017.

Eventuali somme erogate a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali, in qualunque forma corrisposte, saranno assorbite fino a concorrenza dall'importo suddetto.

In caso di risoluzione del rapporto prima della completa erogazione dell'una tantum, il residuo verrà liquidato con le competenze di fine rapporto.

Trasporto aereo - Attività aeroportuali:

Lavoro a tempo determinato - Sezione handlers

L'accordo 18 gennaio 2017 ha ribadito il peculiare carattere stagionale delle attività di handling, in quanto contraddistinte da stagionalità in senso ampio e da intensificazione dell'attività in particolari periodi dell'anno, conformemente all'art. H8 del CCNL Trasporto aereo sezione Handlers dell'11 dicembre 2015.

A riguardo, in attesa di un articolato accordo nell'ambito del prossimo rinnovo contrattuale, è stata individuata una soluzione applicativa per garantire l'esecutività dell'attuale disciplina a garanzia delle esigenze aziendali e della piena occupabilità dei lavoratori. Le Parti hanno convenuto sulla possibilità di effettuare, in via provvisoria, assunzioni stagionali ai sensi dell'abrogato art.2, comma 1 del D.Lgs. n.368/2001, come richiamato nella normativa contrattuale vigente. Di conseguenza, si concorda sulle proroga delle suddette disposizioni relative alla stagionalità del settore relativamente alle assunzioni effettuate entro il 30 settembre 2017, a meno che il rinnovo del CCNL non definisca prima la materia.