

newsletter  
**AGOSTO 2018**

---

**OVERVIEW CIRCOLARI  
AGOSTO 2018**



Studio  
**Arlati Ghislandi**

CONSULENZA  
DEL LAVORO E FISCALE

### **Esonero contributivo per favorire l'occupazione giovanile**

*Circolare 14 agosto 2018, n. 54*

L'articolo 1-bis del D.L. 12 luglio 2018, n. 87, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1 della Legge 9 agosto 2018, n. 96, ha introdotto la misura agevolativa dell'esonero contributivo al fine di favorire l'occupazione giovanile stabile.

---

### **La riforma del rapporto di lavoro a termine e della somministrazione di lavoro**

*Circolare 14 agosto 2018, n. 53*

La Legge 9 agosto 2018, n. 96, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale dell'11 agosto 2018, n. 186, ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 12 luglio 2018, n. 87, che, a decorrere dal 12 agosto 2018, ha dunque un proprio definitivo assetto.

---

### **Misure di conciliazione dei tempi di Vita-Lavoro: istruzioni per l'ammissione al beneficio contributivo**

*Circolare 9 agosto 2018, n. 52*

L'INPS ha reso note le istruzioni operative per la fruizione dello sgravio contributivo riconosciuto ai datori di lavoro che abbiano stipulato un contratto collettivo aziendale che introduce misure di conciliazione dei tempi di vita e lavoro. L'istanza per l'ammissione al beneficio dovrà essere presentata entro il 15 settembre 2018.

---

### **Sistemi di geo-localizzazione dei veicoli aziendali: misure innovative per il trattamento dei dati personali**

*Circolare 6 agosto 2018, n. 51*

Rilevata l'illiceità del trattamento dei dati raccolti attraverso un sistema di geolocalizzazione adottato sulle autovetture che il datore di lavoro ha dato in uso (anche promiscuo) ai propri lavoratori, il Garante ha prescritto siano adottate misure di adeguamento del sistema, offrendo una lettura 'integrata' della normativa domestica con il GDPR.

---

### **Privacy: obbligo di tenuta del registro delle attività di trattamento**

*Circolare 3 agosto 2018, n. 50*

Sebbene il GDPR si proponga di considerare la specifica situazione di micro, piccole e medie imprese, la deroga prevista con riguardo all'obbligo di tenuta del registro delle attività di trattamento è solo 'apparente' e, di fatto, pressoché ineludibile anche con riferimento a imprese e organizzazioni che occupino meno di 250 dipendenti.

---

### **Applicativo (OIRA) per la valutazione dei rischi in micro-imprese e piccole e medie imprese**

*Circolare 1 agosto 2018, n. 39*

Il Decreto 'Dignità' eleverà i limiti minimo e massimo dell'indennità riconosciuta al lavoratore nell'ipotesi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo illegittimo e introdurrà norme a tutela dell'occupazione nelle imprese beneficiarie di aiuti di Stato.