

newsletter
AGOSTO 2019

**OVERVIEW CIRCOLARI
AGOSTO 2019**



Studio
Arlati Ghislandi

CONSULENZA
DEL LAVORO E FISCALE

Modulo per la riduzione del tasso medio per la prevenzione

Circolare n. 41 del 30 agosto 2019

È disponibile sul sito istituzionale dell'INAIL il modulo per richiedere la riduzione 'del tasso medio per prevenzione' (modello 'OT23').

Distacco transnazionale - Linee guida per l'attività ispettiva

Circolare n. 40 del 28 agosto 2019

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) ha predisposto 'Linee guida per l'attività ispettiva in materia di distacco transnazionale' che raccolgono e rielaborano indicazioni di carattere operativo e interpretativo in materia.

Nuove modalità di consultazione dei dati previdenziali

Circolare n. 39 del 9 agosto 2019

L'INPS ha comunicato di aver reso disponibile ai lavoratori un nuovo servizio di consultazione dei dati previdenziali ('CIP'), al fine di garantire una maggiore trasparenza ed una più efficace tutela dei diritti sociali.

Il trattamento di categorie particolari di dati nel rapporto di lavoro

Circolare n. 38 del 7 agosto 2019

È stato pubblicato, in recepimento delle prescrizioni dettate dal GDPR, il Provvedimento 5 giugno 2019 del Garante per la protezione dei dati personali recante prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati ('dati sensibili') nei rapporti di lavoro.

Nuove modalità di deposito del contratto collettivo di lavoro

Circolare n. 37 del 6 agosto 2019

Dal 15 settembre 2019, il deposito telematico dei contratti collettivi di lavoro di secondo livello (territoriale o aziendale) sarà effettuato mediante un nuovo applicativo reso disponibile dal MLPS sul proprio sito istituzionale.

Incentivo all'assunzione di un beneficiario del reddito di cittadinanza

Circolare n. 36 del 2 agosto 2019

Allo scopo di promuovere misure di politica attiva del lavoro, nonché l'inserimento nel mercato del lavoro dei soggetti a rischio di emarginazione sociale, l'articolo 8 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, ha introdotto, a decorrere dal 29 gennaio 2019, incentivi per i datori di lavoro che assumono i beneficiari del Reddito di cittadinanza (Rdc) con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.