

AGOSTO 2020

Overview comunicazioni

Nuove ipotesi di esclusione dal versamento del contributo addizionale NASpl

Approfondimento n. 72 del 27 agosto 2020

L'INPS ha fornito istruzioni operative circa le nuove fattispecie contrattuali di lavoro a termine escluse dall'obbligo di versamento del contributo addizionale NASpl e del conseguente aumento dello stesso in caso di rinnovo del contratto, introdotte dalla Legge di Bilancio 2020.

'Decreto Agosto' - Ulteriore rateizzazione dei versamenti sospesi

Nova n. 56 del 27 agosto 2020

Il 'Decreto Agosto' ha stabilito che i versamenti dovuti per il 16 settembre 2020 potranno essere effettuati, senza applicazione di sanzioni o interessi, in due *tranches*: i) il 50% delle somme dovute saranno versate entro il 16 settembre 2020 in un'unica soluzione o mediante il versamento di quattro rate mensili di pari importo, ii) l'ammontare rimanente sarà versato mediante la corresponsione di un massimo di 24 rate mensili di pari misura.

Gestione del rientro dei lavoratori provenienti dalla Croazia, Grecia, Malta e Spagna

Nova n. 55 del 26 agosto 2020

Il Ministero della Salute e la Regione Lombardia hanno stabilito ulteriori misure per il contenimento dell'emergenza epidemiologica con specifico riguardo ai soggetti che, nel corso dei quattordici giorni antecedenti all'ingresso nel territorio nazionale, abbiano soggiornato o transitato in Croazia, Grecia, Malta o Spagna.

'Decreto Agosto': incentivi alle assunzioni ed esonero contributivo in alternativa all'integrazione salariale

Nova n. 54 del 21 agosto 2020

Il 'Decreto Agosto' ha previsto due interessanti forme di sgravio contributivo, a beneficio delle aziende che assumano nuovi lavoratori a tempo indeterminato dal 15 agosto in avanti, o che scelgano di rinunciare al trattamento di integrazione salariale. Non mancano, d'altra parte, incertezze e criticità.

Divieto di licenziamento in periodo COVID - Proroga delle disposizioni in materia di licenziamenti collettivi e individuali per giustificato motivo oggettivo

Nova n. 53 del 20 agosto 2020

Il D.L. 14 agosto 2020, n. 104, pubblicato in gazzetta ufficiale nella medesima data (GU Serie Generale n.203 del 14.08.2020) ha disposto la proroga del divieto per i datori di lavoro di procedere a licenziamenti collettivi e individuali per GMO, pur introducendo elementi di novità rispetto alla precedente configurazione della restrizione in esame.

'Decreto Agosto': proroga (facoltativa) dei contratti a tempo determinato fino al 31/12/2020

Nova n. 52 del 19 agosto 2020

Tra le più rilevanti disposizioni introdotte dal DL 14 agosto 2020, n. 104, va evidenziata la possibilità di prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato in scadenza entro il 31/12/2020 anche in assenza dei requisiti di legge, per una sola volta e comunque nel limite complessivo di 24 mesi. Scompare, invece, la proroga "automatica" di contratti a termine e di apprendistato, per aziende che abbiano sospeso l'attività lavorativa durante l'emergenza epidemiologica.

Proroga intervento ammortizzatori sociali emergenziali

Nova n. 51 del 18 agosto 2020

Mediante il D.L. 14 agosto 2020, n. 104, pubblicato in gazzetta ufficiale nella medesima data (GU Serie Generale n.203 del 14.08.2020) il Governo ha introdotto nel nostro ordinamento la possibilità per i datori di lavoro di richiedere una ulteriore proroga dell'intervento degli ammortizzatori sociali emergenziali.

Congedo COVID-19 - Istruzioni per la fruizione oraria

Nova n. 50 del 12 agosto 2020

L'INPS ha reso note le modalità di compilazione della domanda per la fruizione di un periodo di congedo COVID-19 in modalità oraria. L'Istituto ha altresì precisato che deve essere presentata un'apposita domanda per i periodi di congedo collocati nel medesimo mese solare.

Ulteriori misure attuative per fronteggiare il rischio da contagio

Nova n. 49 dell'11 agosto 2020

Il D.P.C.M. 7 agosto 2020 ha introdotto disposizioni volte a contrastare e contenere il fenomeno epidemico, stabilendo particolari limitazioni sia con riferimento all'ingresso e al transito in Italia di soggetti provenienti da ben individuati Stati che con riguardo agli spostamenti verso Stati stranieri. Il decreto, vigente sino al 7 settembre 2020, recepisce altresì il Protocollo 24 aprile 2020 in materia di contrasto e contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro.

Proroga della validità del DURC ON LINE

Nova n. 48 del 5 agosto 2020

In considerazione delle precisazioni da ultimo offerte dall'INAIL, la proroga del termine dello stato di emergenza al 15 ottobre 2020 non ha riflesso alcuno sulla validità del DURC ON LINE con scadenza compresa tra il 31 gennaio e il 31 luglio 2020, che deve intendersi prorogata sino al 29 ottobre 2020.

Lavoro agile - Proroga per i lavoratori disabili, immunodepressi e malati oncologici

Nova n. 47 del 3 agosto 2020

Con l'entrata in vigore del D.L. 30 luglio 2020, n. 83 è stato esteso sino al 15 ottobre 2020 il diritto a ricorrere al lavoro agile per i lavoratori che presentino una particolare condizione di rischio. Ai soli genitori lavoratori con almeno un figlio d'età inferiore ad anni 14, il diritto a prestare l'attività in modalità di lavoro agile è invece riconosciuto sino al 14 settembre 2020.

Proroga della validità del DURC ON LINE

Nova n. 46 del 3 agosto 2020

Alla luce della proroga del termine dello stato di emergenza al 15 ottobre 2020, la validità del DURC ON LINE con scadenza compresa tra il 31 gennaio e il 31 luglio 2020 deve intendersi prorogata sino al 13 gennaio 2021.

Rassegna delle relazioni sindacali e industriali

Agosto 2020

Con la proroga dello stato di emergenza sino al 15 ottobre 2020, i Fondi di assistenza sanitaria integrativa hanno disposto la proroga delle misure straordinarie atte a tutelare i lavoratori risultati positivi al virus sino al 31 ottobre 2020. Al contempo, le associazioni di categoria hanno previsto la modifica nonché l'integrazione dei protocolli, al fine di bilanciare l'esigenza di garantire la sicurezza dei lavoratori con un'efficiente ripresa delle attività. Si segnala l'iniziativa avanzata dall'Enfea (ente bilaterale nazionale Confapi e Cgil, Cisl e Uil) che riconoscerà un contributo economico ai datori di lavoro che siano ricorsi al lavoro agile, fornendo ai propri lavoratori la connessione internet.