

circolare
17 OTTOBRE 2017



Studio
Arlati Ghislandi

CONSULENZA
DEL LAVORO E FISCALE

Milano, 17 ottobre 2017

Oggetto

Regione Lombardia – incentivi per le assunzioni dei disabili

La Regione Lombardia, al fine di finanziare azioni mirate al sostegno di politiche di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili, ha approvato il Bando Dote Impresa collocamento Mirato annualità 2017 – 2018.

Le singole Province alle quali è demandato il compito di amministrare ed assumere la completa gestione del procedimento, hanno recepito con propri atti il Bando in oggetto così da rendere pienamente efficaci le agevolazioni previste a favore delle imprese che assumono o promuovono tirocini nei confronti di persone con disabilità.

Soggetti beneficiari

Possono accedere all'agevolazione le imprese private di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Regione Lombardia.

Le aziende devono essere in regola con gli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99 ovvero devono aver sottoscritto una convenzione ex. art. 11 legge 68/99 o una convenzione ex. art. 14 D.lgs. 276/2003.

Al momento della domanda di contributo e fino all'avvenuta liquidazione dell'agevolazione, le imprese richiedenti devono essere in regola:

- con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni degli enti paritetici ove espressamente previsto dai contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di categoria;
- con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Inoltre, al momento della domanda, gli stessi datori di lavoro, non devono avere in atto sospensioni dal lavoro ovvero non devono aver proceduto a riduzioni di personale o a licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi, salvo che il rapporto di lavoro non venga attivato per acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle predette riduzioni o sospensioni.

Soggetti destinatari

Sono destinatari degli interventi le persone con disabilità, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, residenti o domiciliati in Lombardia che siano:

- iscritti alle liste di collocamento mirato in condizione di disoccupazione;
- giovani uscenti dalle scuole, fino a 6 mesi dopo la conclusione del percorso scolastico, in possesso della certificazione del grado di disabilità in coerenza con i criteri previsti dall'art. 1 della Legge 68/99;
- personale dipendente delle aziende con riduzione della capacità lavorativa acquisita nel corso della carriera lavorativa e certificata dal medico competente, con la specifica finalità di riposizionamento della persona nel percorso lavorativo aziendale e di accompagnamento nel percorso di riconoscimento e certificazione dell'invalidità.

Interventi previsti

L'impresa assegnataria della dote sceglie le tipologie di servizi a cui avere accesso tra i seguenti interventi previsti dal Bando:

ASSE I – Incentivi alle assunzioni e contributo per l'attivazione di tirocini

Incentivi alle assunzioni

È riconosciuto un incentivo a favore dell'impresa che assume o utilizza in regime di somministrazione una persona disabile per un periodo:

- non inferiore a 3 mesi per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99;
- non inferiore a 6 mesi o, nel caso di contratti in somministrazione, non inferiore a 12 mesi, per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99.

Sono ammesse le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato avvenute a partire dal 31 maggio 2017.

Contributo per l'attivazione di tirocini

Sono previsti rimborsi per l'attivazione di tirocini formativi e/o di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo di persone con disabilità.

Il rimborso è riconosciuto al soggetto che assume l'onere di sostenere i costi del tirocinio.

L'importo rimborsato è pari alla quota dell'indennità effettivamente erogata (se prevista) e alle spese sostenute per assicurazione, formazione prevista per legge e sorveglianza sanitaria, per un massimo di € 3.000.

ASSE II – Consulenza e servizi

Servizi di consulenza

In questo intervento sono ricomprese le agevolazioni per i servizi propedeutici alla definizione e all'adattamento delle caratteristiche aziendali atte all'inserimento e/o al mantenimento della persona disabile, anche con riferimento ai lavoratori con ridotte capacità lavorative.

Contributi per l'acquisto di ausili

In questo intervento si riconoscono alle imprese contributi per l'acquisto di ausili e per l'adattamento del posto di lavoro, finalizzati a consentire l'inserimento e/o il mantenimento della persona disabile, anche con riferimento ai lavoratori con ridotte capacità lavorative.

Isola formativa

Con questo intervento si riconoscono alle imprese, anche quelle non soggette agli obblighi di cui alla L. 68/99, i costi di creazione di nuovi ambienti di lavoro, interni alle aziende e integrati con i processi produttivi, nell'ambito di forme più ampie di collaborazione con i servizi del collocamento mirato.

ASSE III – Cooperazione sociale

L'intervento mira a sostenere le cooperative sociali di tipo B, soggetti che svolgono un ruolo estremamente importante per l'inserimento lavorativo di persone con fragilità, in particolare per coloro che a causa della loro disabilità, presentano le maggiori difficoltà di collocazione nell'attuale mercato del lavoro. Per queste persone l'inserimento in cooperativa rappresenta, talvolta, l'unica possibilità di collocazione lavorativa.

In altri casi può essere il primo approccio con il lavoro e, solo dopo un periodo di inserimento "protetto", che ha anche una funzione formativa, la persona può essere accompagnata ad inserimenti in azienda.

Sono previsti due tipi di intervento:

- contributi per le cooperative sociali inerenti la creazione di nuove imprese sociali di tipo B e/o rami di impresa cooperativa che diano luogo all'assunzione di persone con disabilità;

- incentivi alle cooperative sociali di tipo B per valorizzare la funzione di accompagnamento del lavoratore con disabilità, già occupato all'interno delle cooperative stesse da almeno 12 mesi, nella transizione verso altre aziende.

Presentazione della domanda

Le domande possono essere presentate fino ad esaurimento delle risorse e comunque entro il termine ultimo del 30 dicembre 2018 attraverso i canali telematici messi a disposizione da parte delle singole Province.

L'assegnazione del contributo avverrà sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle domande e sarà subordinato alla verifica dei requisiti di ammissibilità previsti dal Bando Dote Impresa e alla disponibilità delle risorse.

Restando a disposizione per qualsiasi eventuale chiarimento, ci è gradita l'occasione per porgere i migliori saluti.

Daniela Ghislandi
Dottore Commercialista
Revisore contabile

