

## **Mercoledì 01 novembre**

### **Dirigenti - Aziende agricole**

#### *Trattamento economico*

L'accordo 19 ottobre 2017 di rinnovo del CCNL per i dirigenti di aziende agricole ha previsto, a far data dal 1° novembre 2017, un incremento dello stipendio base mensile.

---

### **Metalmeccanica - Piccola e media industria - Confapi**

#### *Formazione continua*

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che, a partire dal 1° novembre 2017, i lavoratori in forza a tempo indeterminato saranno coinvolti, nell'arco di ogni triennio, in percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro capite, realizzabili secondo le modalità di erogazione che verranno elaborate congiuntamente al Fapi, elaborando progetti aziendali, ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali. La formazione in tema di sicurezza (art.37 del D.Lgs. n.81/2008) non rientra in tale computo. Ai lavoratori in forza a tempo indeterminato entro la fine del 2° anno del triennio, che non siano stati coinvolti nei suddetti percorsi formativi entro la medesima data e per i quali non sia programmato un coinvolgimento entro il 3° anno, saranno riconosciute, fino a concorrenza delle ore sopra quantificate, 24 ore pro-capite, di cui 2/3 a carico dell'azienda, per partecipare ad iniziative di formazione continua.

#### *Minimi tabellari*

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto, a far data dal 1° novembre 2017, degli incrementi retributivi.

#### *Reperibilità*

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che l'adeguamento dell'indennità di reperibilità avviene con le stesse modalità concordate per il calcolo dei minimi contrattuali. A decorrere dal 1° novembre 2017 vengono modificati i valori dell'indennità di reperibilità.

#### *Trasferta*

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che l'adeguamento dell'indennità di trasferta avviene con le stesse modalità concordate per il calcolo dei minimi contrattuali. A decorrere dal 1° novembre 2017 vengono modificati i valori dell'indennità di reperibilità.

---

### **Terziario - Confcommercio**

#### *Elemento economico di garanzia*

Il CCNL 30 marzo 2015 per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi ha previsto che l'elemento economico di garanzia (quale importo da corrispondere ai lavoratori in assenza di accordi di secondo livello, territoriali o aziendali) spetta ai lavoratori a tempo indeterminato, nonché agli apprendisti e ai contratti di inserimento in forza al 31 ottobre 2017, che risultino iscritti nel libro unico da almeno 6 mesi e va erogato con la retribuzione di novembre 2017.

**Tessili - Aziende industriali**

*Una tantum - tessili vari*

L'accordo 9 novembre 2015 per la graduale confluenza del CCNL Tessili vari/Torcitura e Filatura Serica del 2 settembre 2010, scaduto il 31 marzo 2013 e non più rinnovato, nel vigente CCNL 7 ottobre 2013 UNIONTESSILE CONFAPI ha definito le modalità per il progressivo passaggio delle aziende dalla disciplina del CCNL Tessili vari a quella del CCNL Tessili e abbigliamento–Piccola e media industria.

Con riferimento agli arretrati relativi al periodo aprile 2013–ottobre 2015 è prevista la corresponsione di un importo forfettario a titolo di una tantum pari ad euro 2.270,00 lordi complessivi. Tale somma sarà erogata in tranches di pari importo alle normali scadenze retributive mensili, comprensive della 13.ma mensilità, a partire dal mese di aprile 2016 fino al mese di dicembre 2017.