

newsletter
NOVEMBRE 2014



Studio
Arlati Ghislandi

CONSULENZA
DEL LAVORO E FISCALE

4. Scadenziario dicembre 2014

4. SCADENZIARIO DICEMBRE 2014

Scadenze contrattuali

- **Credito:**

Contrattazione di secondo livello

Il CCNL 19 gennaio 2012 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali ha previsto che anche i contratti di secondo livello (aziendale o di gruppo) hanno validità triennale e sono rinnovabili nel rispetto del principio dell'autonomia dei cicli negoziali per evitare sovrapposizioni con i tempi di rinnovo del CCNL.

I contratti non avranno decorrenza anteriore al 1° gennaio 2012 e saranno validi fino al 31 dicembre 2014.

Trattamento di fine rapporto

Il CCNL 19 gennaio 2012 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali ha previsto che nel periodo 1° gennaio 2012 – 31 dicembre 2014 il TFR viene calcolato esclusivamente sulle seguenti voci tabellari: stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare.

- **Dirigenti – aziende autotrasporto:**

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2014 è prevista la scadenza del CCNL 3 dicembre 2012 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, nonché delle aziende di servizi logistici e di trasporto combinato.

- **Dirigenti – aziende terziario:**

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2014 è prevista, secondo l'accordo 31 luglio 2013, la scadenza del CCNL 27 settembre 2011 per i dirigenti del terziario, distribuzione e servizi.

- **Dirigenti – credito:**

Disdetta del CCNL

L'accordo 6 ottobre 2014, con riferimento al CCNL 29 febbraio 2012 per il personale direttivo delle aziende di credito e finanziarie ha previsto l'impegno a rinnovare lo stesso CCNL entro il 31 dicembre 2014.

Di conseguenza, viene differito a tale data il nuovo termine di disdetta del predetto contratto collettivo.

- **Energia e petrolio:**

Lavoro in turni

In data 22 settembre 2014, riguardo al CCNL Energia e petrolio per gli addetti all'industria di Ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose) e addetti del settore energia ENI, è stato sottoscritto un accordo sulla nuova disciplina sul lavoro in turni, ad integrazione di quanto già convenuto con l'intesa del 1° luglio 2014.

In particolare, si conviene che nel mese di ottobre 2014, mese di transizione tra il vecchio ed il nuovo sistema, in via eccezionale va erogata da parte delle aziende l'indennità fissa mensile per i turni A e C, stabilita dalla previgente disposizione (art. 25 CCNL), in coerenza con l'applicazione delle vecchie maggiorazioni alle prestazioni di settembre erogate in ottobre.

Con l'applicazione delle nuove maggiorazioni, a partire dal mese di novembre 2014, l'importo concernente l'indennità fissa corrisposto ad ottobre sarà recuperato in 2 quote equivalenti nel corso dei mesi di novembre e dicembre 2014.

- **Metalmeccanica – aziende industriali:**

Elemento di mensilizzazione

Il CCNL 20 gennaio 2008 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che agli operai in forza al 31 dicembre 2008, a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, viene riconosciuta un'erogazione annua Raggiagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di elemento individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile.

In caso di risoluzione del rapporto, l'elemento spetta in proporzione dei dodicesimi maturati (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

Protocollo per l'applicazione del CCNL alle PMI - Festività

Il Protocollo 13 novembre 2013, per l'armonizzazione di alcuni istituti contrattuali per facilitare l'applicazione del CCNL dell'industria metalmeccanica alle aziende che applicavano il CCNL metalmeccanica - piccola e media industria (sottoscritto da Confapi), ha previsto che, fermo restando l'emolumento annuo pari ad 11 ore e 10 minuti derivante dalla mensilizzazione, ai soli dipendenti operai in forza alla data del passaggio al CCNL dell'industria metalmeccanica, a compensazione del diverso trattamento previsto dai due CCNL delle festività infrasettimanali cadenti dal lunedì al venerdì, nonché dell'Epifania cadente il sabato o la domenica, viene corrisposto un elemento retributivo annuo raggiagliato a 12 ore e 10 minuti, valorizzate con l'importo retributivo in atto alla data di applicazione del CCNL metalmeccanica industria.

Tale importo viene corrisposto con la retribuzione del mese di dicembre, ovvero può essere suddiviso in quote mensili.

- **Penne spazzole e pennelli – aziende industriali:**

Elemento perequativo

Il CCNL 27 novembre 2013 per i dipendenti dalle industrie produttrici di penne spazzole e pennelli ha previsto nel caso di assenza di contrattazione collettiva aziendale con contenuti economici, o nel caso in cui la contrattazione si chiudesse senza un formale accordo entro il mese di novembre di ogni anno, l'erogazione con la retribuzione di dicembre di una somma lorda annua a titolo perequativo, onnicomprensiva e non incidente sul TFR.

Gli importi lordi sono fissati nelle seguenti misure:

- > euro 250,00 per l'anno 2013;
- > euro 250,00 per l'anno 2014;
- > euro 265,00 per l'anno 2015.

Tali importi vengono erogati rispettivamente con la retribuzione di febbraio 2014, dicembre 2014 e dicembre 2015. In caso di inizio o cessazione del rapporto lavorativo nel corso dell'anno di riferimento, la somma sarà riproporzionata pro quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestato dal lavoratore (la frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero). La cifra sarà riproporzionata anche in caso di part-time.

Nell'ipotesi in cui la risoluzione del rapporto intervenga prima del momento della corresponsione dell'elemento perequativo, in assenza di contratto aziendale, l'importo proporzionalmente maturato sarà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze di fine rapporto.

- **Telecomunicazioni:**

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2014 è prevista la scadenza del CCNL 1° febbraio 2013 per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni.

Domenica 30 novembre (» Lunedì 1 dicembre 2014)

- **INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata:**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di ottobre 2014, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

- **Invio telematico del Flusso UNIEMENS:**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata relativa ai compensi corrisposti nel mese di ottobre 2014.

- **Trattenuta II o unica rata IRPEF:**

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

- **Contributi FASI:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre ottobre – dicembre 2014.

- **Stampa libro unico:**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di ottobre 2014.

Martedì 16 dicembre

- **Ritenute IRPEF mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di novembre 2014.

- **Contributi INPS mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di novembre 2014.

- **Contributi INPS mensili Gestione separata:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di novembre 2014 a collaboratori coordinati e continuativi.

- **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di novembre 2014.

- **Contributi INPGI mensili:**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di novembre 2014.

Mercoledì 31 dicembre

- **INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata:**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di novembre 2014, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

- **Invio telematico del Flusso UNIMENS:**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata relativa ai compensi corrisposti nel mese di novembre 2014.

- **Stampa libro unico:**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di novembre 2014.