

## **Venerdì 01 dicembre**

### **Carta - Aziende industriali**

#### *Trattamento di garanzia quadri*

Il CCNL 4 novembre 2009 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone ha previsto che, in relazione alla particolare funzione esercitata dai quadri, a decorrere dal 2010 la retribuzione annua degli stessi ai sensi dell'art. 37, Parte Prima, Nomenclatura (comprensiva quindi di superminimi, premi ed altri emolumenti comunque denominati) non può essere inferiore ad un minimo di garanzia pari al trattamento economico contrattuale annuo spettante aumentato del 7%. Nel caso di retribuzione inferiore, la differenza sarà corrisposta nel mese di dicembre a titolo di "importo annuo aggiuntivo onnicomprensivo".

### **Marittimi**

#### *Scadenza del CCNL*

In data 31 dicembre 2017 è prevista la scadenza del CCNL unico 1° luglio 2015 per il settore privato dell'industria armatoriale composto da due aree contrattuali di riferimento, ossia "Mare" e "Terra", a loro volta costituite da "Sezioni", relative agli addetti agli uffici, agli aliscafi, ai capitani di lungo corso e di macchina, alla nautica da diporto, alle navi da carico e passeggeri superiori a 151 t.s.l., alle navi da crociera o passeggeri, alle navi fino a 151 t.s.l., ai rimorchiatori e unità di soccorso, al personale di terra - uffici e terminals delle società di navigazione che esercitano l'armamento privato.

### **Penne spazzole e pennelli - Aziende industriali**

#### *Elemento perequativo*

Nel caso di assenza di contrattazione aziendale con contenuti economici, o nel caso in cui la contrattazione si chiudesse senza un formale accordo entro il mese di novembre di ogni anno, con la retribuzione di dicembre verrà erogato un elemento perequativo, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r.

Gli importi sono stabiliti in € 265,00 per il 2016 (erogati con la retribuzione di dicembre 2016), € 265,00 per il 2017 (erogati con la retribuzione di dicembre 2017) ed € 275,00 per il 2018 (erogati con la retribuzione di dicembre 2018).

In caso di inizio o cessazione del rapporto in corso d'anno la somma sarà riproporzionata pro quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestato (la frazione superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero).

La somma sarà riproporzionata anche in caso di part-time.

### **Poligrafici**

#### *Modifica istituti contrattuali*

L'accordo 10 maggio 2017 per i dipendenti di aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani ed agenzie di stampa ha previsto modifiche ad alcuni istituti contrattuali, finalizzate a favorire l'incremento dell'occupazione nel settore. L'accordo, entrato in vigore l'11 maggio 2017 e con validità sino al 31 dicembre 2017, ha introdotto una particolare disciplina per le nuove assunzioni di lavoratori poligrafici,

riguardante i seguenti aspetti:

- orario di lavoro;
- gratifica natalizia;
- trattamenti integrativi aziendali;
- previdenza complementare.

Le Parti si sono impegnate a recepirne integralmente i contenuti nel prossimo rinnovo contrattuale e, comunque, saranno fatti salvi gli effetti prodotti dall'applicazione dell'intesa nei confronti delle assunzioni/trasformazioni effettuate nell'arco del periodo di vigenza.

---

### **Tessili - Aziende industriali**

*Una tantum - tessili vari*

L'accordo 9 novembre 2015 per la graduale confluenza del CCNL Tessili vari/Torcitura e Filatura Serica del 2 settembre 2010, scaduto il 31 marzo 2013 e non più rinnovato, nel vigente CCNL 7 ottobre 2013 UNIONTESSILE CONFAPI ha definito le modalità per il progressivo passaggio delle aziende dalla disciplina del CCNL Tessili vari a quella del CCNL Tessili e abbigliamento-Piccola e media industria.

Con riferimento agli arretrati relativi al periodo aprile 2013-ottobre 2015 è prevista la corresponsione di un importo forfettario a titolo di una tantum pari ad euro 2.270,00 lordi complessivi. Tale somma sarà erogata in tranches di pari importo alle normali scadenze retributive mensili, comprensive della 13.ma mensilità, a partire dal mese di aprile 2016 fino al mese di dicembre 2017.