

Sabato 01 dicembre

Alimentari – piccola e media industria (CONFAPI)

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 16 settembre 2016 per i dipendenti delle PMI alimentari, con decorrenza dal 1° dicembre 2018, ha previsto incrementi retributivi.

Orario di lavoro

Il Verbale del 6 marzo 2017 del CCNL 16 settembre 2016 per i dipendenti delle PMI alimentari ha previsto l'introduzione, in via sperimentale, per il periodo 6 marzo 2017 - 31 dicembre 2018 l'introduzione della c.d. clausola di microflessibilità per la gestione dell'orario di lavoro.

Area comunicazione

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 27 febbraio 2018 per il rinnovo del CCNL 13 maggio 2014 per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI dell'Area Comunicazione ha previsto, con decorrenza dal 1° dicembre 2018, incrementi retributivi.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 27 febbraio 2018 per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese dell'Area Comunicazione.

Call center outbound

Collaborazioni coordinate e continuative – Trattamento economico

L'accordo quadro nazionale 14 giugno 2016 per gli operatori telefonici dei call center outbound (attività di vendita diretta di beni e di servizi, attività di recupero crediti, richieste di documentazione e attività ad esse correlate) che operano con contratto di collaborazione coordinata ha previsto nei mesi di luglio e dicembre un incremento del compenso fisso mensile.

Call center, servizi non di telefonia e servizi tramite operatori telefonici

Scadenza

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza dell'intesa 14 luglio 2016 relativa alla disciplina delle collaborazioni coordinate e continuative per call center, servizi non di telefonia e servizi realizzati attraverso operatori telefonici.

Trattamento economico collaborazioni

L'ipotesi di accordo collettivo nazionale 14 luglio 2016 per la disciplina delle collaborazioni coordinate e continuative per call center, servizi non di telefonia e servizi realizzati attraverso operatori telefonici ha fornito chiarimenti concernenti il compenso minimo da riconoscere agli operatori collaboratori, la spettanza di eventuali istituti tipici del lavoro subordinato (es. mensilità aggiuntive, tredicesima, ecc.).

Calzature – aziende industriali

Permessi, assenze ed aspettative

L'accordo di integrazione del CCNL per i lavoratori addetti all'industria delle calzature del 3 maggio 2018 hanno previsto per il periodo sperimentale fino al 31 dicembre 2018 il congedo per i padri lavoratori (art. 1, comma 354 della Legge n. 232/2016).

Carta – aziende industriali

Trattamento di garanzia quadri

Il CCNL 4 novembre 2009 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone ha previsto che la retribuzione dei quadri non sia inferiore ad un minimo di garanzia pari al trattamento economico contrattuale annuo spettante aumentato del 7%. Nel caso di retribuzione inferiore, la differenza è riconosciuta mese di dicembre a titolo di "importo annuo aggiuntivo onnicomprensivo".

Credito

Fondo per l'occupazione

Il CCNL 19 gennaio 2012 (art. 31) per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1a alla 3a) dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali ha istituito il Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione (FOC), con gestione assicurata dall'Ente bilaterale nazionale Enbicredito.

L'operatività è prorogata sino al 31 dicembre 2018 (salvo proroga), confermandone le modalità di funzionamento e le misure di finanziamento.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 31 marzo 2015 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1a alla 3a) dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

Dirigenti – aziende alberghiere

Nuovi minimi tabellari

L'accordo 21 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 16 novembre 2011 per i dirigenti di aziende alberghiere ha previsto un aumento mensile sulla retribuzione di fatto.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 21 dicembre 2016 per i dirigenti di aziende alberghiere.

Vitto e alloggio

L'accordo 21 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 16 novembre 2011 per i dirigenti di aziende alberghiere ha previsto l'adeguamento della misura del vitto e alloggio o dell'eventuale indennità sostitutiva da corrispondersi in 12 mensilità.

Dirigenti – aziende autotrasporto

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 scade il CCNL 10 novembre 2016 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato.

Dirigenti – aziende industriali

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Dirigenti – aziende terziario

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto un aumento a regime sulla retribuzione dal 1° dicembre 2018.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 21 luglio 2016 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

Dirigenti – catene alberghiere

Nuovi minimi tabellari

L'accordo 15 marzo 2017 per il rinnovo del CCNL 23 gennaio 2014 per i dirigenti delle aziende dell'industria alberghiera aderenti all'AICA ha previsto, con riferimento al biennio 2017/2018, un aumento retributivo al 1° dicembre 2018.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 15 marzo 2017 per i dirigenti delle aziende dell'industria alberghiera aderenti all'AICA.

Dirigenti – credito

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 scade il CCNL 13 luglio 2015 per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

Elettricità

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 scade il CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Energia e petrolio

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 scade il CCNL 25 gennaio 2017 per gli addetti all'industria di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose) e per gli addetti del settore energia ENI.

GAS – Acqua

Previdenza complementare

Il CCNL 18 maggio 2017 per i dipendenti dalle aziende del settore gas – acqua ha previsto che i lavoratori già iscritti al fondo Gas possono iscriversi a Fondenergia o ad altro fondo contrattuale, conferendo al fondo le somme previste dall'Accordo 10 febbraio 2011, senza obbligo di conferimento del TFR, con una contribuzione pari all'1% a carico azienda. Dal 1° dicembre 2018, la contribuzione è pari all'1,55% a carico azienda ed all'1% a carico del lavoratore.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 scade il CCNL 18 maggio 2017 per i dipendenti dalle aziende del settore gas – acqua.

Giornalisti – emittenti locali

Scadenza del CCNL

Il 31 dicembre 2018 scade il CCNL 8 marzo 2017 per la regolamentazione del lavoro giornalistico nelle imprese di radiodiffusione sonora e televisiva in ambito locale, nelle imprese fornitrici di contenuti informativi operanti in ambito locale con tecnologia digitale e/o operanti attraverso canali satellitari in chiaro che non rappresentino ritrasmissione di emittenti nazionali, nei gruppi di emittenti e nei consorzi che effettuano trasmissioni di programmi in contemporanea – syndications.

Grafica ed editoria – aziende industriali

Assistenza sanitaria integrativa

L'accordo 18 luglio 2018 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto la proroga delle disposizioni contrattuali in materia di assistenza sanitaria integrativa.

Metalmecchanica – aziende industriali

Elemento di mensilizzazione

Il CCNL 20 gennaio 2008 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto per gli operai in forza al 31 dicembre 2008 nel mese di dicembre un'erogazione annua a titolo di elemento individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile.

Protocollo per l'applicazione del CCNL alle PMI – Festività

Il Protocollo 13 novembre 2013, per l'armonizzazione di alcuni istituti contrattuali per facilitare l'applicazione del CCNL dell'industria metalmeccanica alle aziende che applicavano il CCNL metalmeccanica - piccola e media industria (sottoscritto da Confapi), ha previsto che ai soli dipendenti operai in forza alla data del passaggio al CCNL dell'industria metalmeccanica, a compensazione del diverso trattamento previsto dai due CCNL delle festività infrasettimanali cadenti dal lunedì al venerdì, nonché dell'Epifania cadente il sabato o la domenica, viene corrisposto un elemento retributivo annuo.

Metalmecchanica – piccola e media industria (CONFIMI)

Previdenza complementare

Il Verbale di incontro 18 luglio 2018 integrativo del CCNL 22 luglio 2016 per la piccola e media industria manifatturiera metalmeccanica e della installazione di impianti ha previsto l'impegno delle Parti per l'individuazione del Fondo di previdenza complementare di riferimento entro il mese di dicembre 2018.

Penne spazzole e pennelli – aziende industriali

Elemento perequativo

L'ipotesi di accordo 22 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 27 novembre 2013 per i lavoratori dipendenti dalle industrie produttrici di penne spazzole e pennelli ha previsto che, in assenza di contrattazione collettiva aziendale, o nel caso in cui la contrattazione si chiuda senza un formale accordo entro il mese di novembre di ciascun anno, va erogata con la retribuzione del mese di dicembre una somma lorda annua a titolo perequativo, onnicomprensiva e non incidente sul TFR.

Scadenza del CCNL

Il 31 dicembre 2018 scade il CCNL 22 novembre 2016 per i lavoratori dipendenti dalle industrie produttrici di penne spazzole e pennelli.

Scuole private laiche – ANINSEI

Scadenza del CCNL

Il 31 dicembre 2018 scade il CCNL 26 gennaio 2016 per il personale direttivo, docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario occupato nelle scuole non statali.

Tessili abbigliamento calzature – piccola e media industria

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Il CCNL 7 novembre 2017 (integrato dal verbale 17 gennaio 2018 sulle tabelle retributive) per i dipendenti dei Tessili abbigliamento calzature (TAC) – Piccola e media industria, che costituisce l'unico CCNL Moda – Chimica ceramica – Decorazione piastrelle in terzo fuoco per i dipendenti della piccola e media industria, ha previsto che, ai soli lavoratori in forza alla data del 1° aprile 2018, dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale o che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in forza dell'applicazione del CCNL, viene corrisposto un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva.

Scadenza del CCNL

Il 31 dicembre 2018 scade il CCNL 7 novembre 2017 per i dipendenti dei Tessili abbigliamento calzature (TAC) – Piccola e media industria, che costituisce l'unico CCNL Moda – Chimica ceramica – Decorazione piastrelle in terzo fuoco per i dipendenti della piccola e media industria.

Turismo confcommercio – FEDERALBERGHI

Scadenza del CCNL

Il 31 dicembre 2018 scade il CCNL 18 gennaio 2014 (integrato dall'accordo 9 febbraio 2017) per il personale dipendente dalle aziende del settore turismo.

Turismo – CONFESERCENTI

Una tantum – Alberghi e campeggi

L'ipotesi di accordo 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 4 marzo 2010 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, stabilimenti balneari e alberghi diurni e turismo, delle aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta e delle imprese di viaggio e turismo ha previsto, esclusivamente a favore dei lavoratori dei comparti aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta, in forza al 18 luglio 2018 la corresponsione di un importo forfettario "una tantum".

Scadenza del CCNL – Alberghi, campeggi, agenzie di viaggio

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 18 luglio 2018 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, stabilimenti balneari e alberghi diurni e turismo, delle aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta e delle imprese di viaggio e turismo, limitatamente alle aziende alberghiere, ai campeggi ed alle agenzie di viaggio.