

newsletter
DICEMBRE 2016



Studio
Arlati Ghislandi

CONSULENZA
DEL LAVORO E FISCALE

4. Scadenziario gennaio 2017

4. SCADENZIARIO GENNAIO 2017

Scadenze contrattuali

- **Carta – Aziende industriali:**

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo del 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

L'intesa, non modificabile, sarà sottoposta al giudizio dei lavoratori entro il 15 gennaio 2017 e diventerà applicabile all'atto della firma definitiva.

Iscrizione al Fondo Salute Sempre

L'ipotesi di accordo del 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto l'iscrizione automatica al Fondo Salute Sempre di tutti i lavoratori a tempo indeterminato che non beneficino già di assistenza sanitaria integrativa dal 1° gennaio 2017.

Da tale data il contributo complessivo di 120,00 euro annui al fondo sarà interamente a carico dell'azienda. Inoltre, dal 1° gennaio 2017 le imprese, che pur essendo tenute non versino il relativo contributo, dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione mensile pari ad euro 25,00 lordi. L'intesa, non modificabile, sarà sottoposta al giudizio dei lavoratori entro il 15 gennaio 2017 e diventerà applicabile all'atto della firma definitiva.

- **Chimica – Aziende industriali:**

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 15 ottobre 2015 per il rinnovo del CCNL 22 settembre 2012 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

- **Dirigenti – Aziende autotrasporto:**

Indennità risarcitorie

L'accordo 10 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 dicembre 2013 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato ha previsto le nuove misure dell'indennità risarcitoria per licenziamento ingiustificato, da calcolarsi in base all'anzianità aziendale, per i licenziamenti comminati a partire dal 1° gennaio 2017.

Malattia

L'accordo 10 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 dicembre 2013 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2017, delle novità in materia di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia o di infortunio non dovuto a cause di servizio.

Preavviso

L'accordo 10 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 dicembre 2013 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato ha previsto la modifica dei periodi di preavviso per i licenziamenti comminati a partire dal 1° gennaio 2017.

Previdenza complementare

L'accordo 10 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 dicembre 2013 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi dei contributi al Fondo Mario Negri a carico del datore di lavoro.

Retribuzione mensile di fatto

L'accordo 10 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 dicembre 2013 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2017, la retribuzione mensile di fatto del dirigente viene innalzata ad euro 3.800,00 lordi.

• **Dirigenti – Aziende terziario:**

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto un aumento a regime sulla retribuzione di fatto pari a 350,00 euro lordi complessivi, corrisposti in tre tranches con le seguenti decorrenze:

- > euro 80,00 a partire dal 1° gennaio 2017;
- > euro 100,00 a partire dal 1° gennaio 2018;
- > euro 170,00 a decorrere dal 1° dicembre 2018.

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha ridefinito le aliquote contributive a carico del datore di lavoro relative al contributo ordinario e al contributo integrativo per il Fondo "Mario Negri".

• **Gomma plastica – Aziende industriali:**

Turni notturni

L'ipotesi di accordo 10 dicembre 2015 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2017, l'indennità per ogni turno notturno effettivamente prestato nell'ambito dei turni avvicendati è fissata nelle misure definite dalle Parti.

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 10 dicembre 2015 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

• **Grafica ed editoria:**

Assistenza sanitaria integrativa

Il CCNL 16 ottobre 2014 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto che, con riferimento all'anno 2014 e a partire dal 2017, il contributo complessivo, pari ad euro 120,00 annui, viene così suddiviso:

- > 70% (euro 84,00) a carico del datore di lavoro;
- > 30% (euro 36,00) a carico del lavoratore.

• **Legno e arredamento – Aziende industriali:**

Assistenza sanitaria integrativa

L'ipotesi di accordo 13 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto che la contribuzione a carico azienda al Fondo ALTEA è fissata nelle seguenti misure:

- > 13,00 euro mensili (per 12 mensilità) per ogni lavoratore iscritto dal 1° gennaio 2017;
- > 15,00 euro mensili (per 12 mensilità) per ogni lavoratore iscritto dal 1° gennaio 2018.

Elemento di garanzia retributiva

L'ipotesi di accordo 13 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto che a partire dal 1° gennaio 2017 l'EGR viene elevato.

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 13 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 13 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto che la contribuzione al Fondo ARCO a carico dell'azienda viene innalzata alle seguenti percentuali della retribuzione utile per il calcolo del TFR:

- > 1,90% a partire dal 1° gennaio 2017;
- > 2% a partire dal 1° gennaio 2018;
- > 2,10% a partire dal 1° gennaio 2019.

• **Metalmeccanica – Piccola e media industria – Confimi**

Assistenza integrativa

Il fondo di riferimento è PMI Salute, a cui le aziende devono obbligatoriamente iscrivere entro dicembre 2016 tutti i lavoratori in forza.

I lavoratori possono presentare rinuncia scritta entro gennaio 2017.

I lavoratori assunti successivamente al 1° gennaio 2017 sono iscritti al Fondo con effetto dalla data di assunzione e possono rinunciare entro la fine del mese di assunzione.

La contribuzione è la seguente:

- > dal 1° settembre 2016, € 1,5 mensili a carico azienda per ogni lavoratore in forza (per la gestione del fondo);
- > dal 1° gennaio 2017, € 11,00 mensili a carico azienda ed € 1,00 mensile a carico dei lavoratori aderenti.

Sono fatti salvi gli accordi di 2° livello di miglior favore.

• **Metalmeccanica – Aziende industriali:**

Diritto allo studio

L'ipotesi di accordo 26 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto nuove regole per la determinazione del monte ore messo a disposizione di tutti i dipendenti per l'esercizio del diritto allo studio.

Formazione continua

L'ipotesi di accordo 26 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2017, i lavoratori in forza a tempo indeterminato saranno coinvolti, nell'arco di ogni triennio, in percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro capite, realizzabili secondo le modalità di erogazione individuate da Fondimpresa, elaborando progetti aziendali, ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali.

Incrementi retributivi

L'ipotesi di accordo 26 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che, a partire

dal 1° gennaio 2017, gli aumenti dei minimi tabellari assorbono gli aumenti individuali riconosciuti successivamente a tale data, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità, nonché gli incrementi fissi collettivi della retribuzione eventualmente concordati in sede aziendale successivamente alla medesima data, ad esclusione degli importi retributivi connessi alle modalità di effettuazione della prestazione lavorativa.

- **Tessili – Piccole e medie aziende:**

- Elemento di garanzia retributiva*

- L'ipotesi di accordo 12 ottobre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2017, l'EGR, riconosciuto a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, viene innalzato da 220,00 euro a 240,00 euro annui.

- Una tantum – Tessili vari*

- L'accordo 9 novembre 2015 per la graduale confluenza del CCNL Tessili vari / Torcitura e Filatura Serica del 2 settembre 2010, scaduto il 31 marzo 2013 e non più rinnovato, nel vigente CCNL 7 ottobre 2013 UNIONTESSILE CONFAPI ha definito le modalità per il progressivo passaggio delle aziende dalla disciplina del CCNL Tessili vari a quella del CCNL Tessili e abbigliamento – Piccola e media industria. Con riferimento agli arretrati relativi al periodo aprile 2013 – ottobre 2015 è prevista la corresponsione di un importo forfettario a titolo di una tantum pari ad euro 2.270,00 lordi complessivi. Tale somma sarà erogata in tranches di pari importo alle normali scadenze retributive mensili, comprensive della 13.ma mensilità, a partire dal mese di aprile 2016 fino al mese di dicembre 2017.

- **Trasporto aereo – Attività aeroportuali:**

- Assistenza sanitaria integrativa – Compagnie aeree straniere*

- Il Protocollo d'intesa 30 settembre 2015 per il settore Vettori aerei Compagnie aeree straniere ha previsto l'impegno relativamente alla possibile introduzione, a partire dal 1° gennaio 2017, di una polizza medico-sanitaria collettiva, che possa essere applicabile a tutti i dipendenti dei vettori aerei stranieri associati alla FAIRO, ferme restando le eventuali condizioni di miglior favore esistenti presso i singoli vettori.

- EDR – Handlers*

- L'accordo 11 dicembre 2015 per il rinnovo della sezione Handlers del CCNL 8 luglio 2010, come rinnovato dall'accordo 2 agosto 2013, per il personale di terra del trasporto aereo e delle attività aeroportuali ha previsto, a partire dal 1° gennaio 2017, la modifica degli importi dell'EDR riconosciuti al personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato.

- Nuovi minimi tabellari – Handlers*

- L'accordo 11 dicembre 2015 per il rinnovo della sezione Handlers del CCNL 8 luglio 2010, come rinnovato dall'accordo 2 agosto 2013, per il personale di terra del trasporto aereo e delle attività aeroportuali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

- **Videofonografica:**

- Previdenza complementare*

- Il CCNL 10 luglio 2014 per i dipendenti delle aziende videofonografiche ha previsto le seguenti aliquote contributive con decorrenza dal 1° gennaio 2017:

- > riguardo la retribuzione annua, 1% a carico del lavoratore;
 - > 1,2 % a carico del datore di lavoro.

La quota di TFR, per il lavoratore di prima occupazione, assunto successivamente al 28 aprile 1993 è pari al 100% del TFR; per gli altri dipendenti, la quota del TFR pari al 2% della retribuzione annua.

Martedì 10 gennaio

- **Versamento contributi Fondo A. Pastore:**

Le Aziende di commercio, spedizione e trasporto sono tenute al versamento trimestrale dei premi a favore dell'assicurazione polivalente supplementare a favore dei dirigenti in servizio.

- **Versamento contributi Fondo M. Besso (FASDAC):**

Le Aziende di commercio, spedizione e trasporto sono tenute al Versamento trimestrale dei contributi assistenziali per i dirigenti in servizio.

- **Versamento contributi Fondo M. Negri:**

Le Aziende di commercio, spedizione e trasporto sono tenute al versamento trimestrale dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei dirigenti delle aziende commerciali, dei trasporti, dei servizi, ausiliarie e del terziario avanzato, nonché dei dirigenti degli alberghi, delle agenzie marittime e dei magazzini generali.

Lunedì 16 gennaio

- **Versamento del contributo alla gestione separata INPS:**

Tutti i committenti che hanno corrisposto nel mese precedente compensi inerenti ai venditori porta a porta ed ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa per i quali sussiste l'obbligo contributivo versano il contributo previdenziale alla gestione separata INPS relativo ai compensi soggetti a tale contribuzione corrisposti nel mese precedente.

- **Versamento contributi Inps ex-Enpals:**

Le Aziende dei settori dello spettacolo e dello sport effettuano il versamento dei contributi previdenziali relativi al mese precedente.

- **Versamento contributi Inps lavoro dipendente:**

I Datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze lavoratori subordinati di qualsiasi categoria e qualifica iscritti alle gestioni previdenziali e assistenziali dell'Inps effettuano il versamento dei contributi INPS relativi alle retribuzioni dei dipendenti corrisposte nel mese precedente.

- **INPGI - Denuncia e versamento contributi lavoro dipendente:**

I Datori di lavoro dei giornalisti e dei praticanti giornalisti effettuano il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali relativi al mese precedente e contestuale presentazione all'INPGI della denuncia contributiva mensile.

- **Inps - Versamento contributo TFR al Fondo di Tesoreria:**

Versamento del contributo al Fondo di Tesoreria Inps corrispondente alla quota mensile, integrale o parziale, di TFR maturata nel mese precedente e non destinata alle forme pensionistiche complementari. Datori di lavoro del settore privato, con esclusione dei datori di lavoro domestico, che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti.

- **Denuncia e versamento contributi Casagit:**

I Datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze giornalisti e praticanti giornalisti sono tenuti al versamento dei contributi relativi al mese precedente e contestuale presentazione

della documentazione relativa alla denuncia mensile delle retribuzioni dei dipendenti predisposta in formato elettronico.

- **Ravvedimento relativo al versamento delle ritenute e dell'IVA mensile:**

Tutti i contribuenti che intendono regolarizzare eventuali omissioni ed irregolarità in relazione al versamento delle ritenute alla fonte e/o dell'imposta sul valore aggiunto che andavano versate entro il 16 dicembre 2016 possono effettuare l'adempimento omesso o insufficiente del mese precedente versando il tributo unitamente alla sanzione ridotta pari all'1,5% (1/10 del 15%) dell'imposta non versata e gli interessi moratori calcolati al tasso legale con maturazione giorno per giorno esclusivamente mediante modalità telematiche.

- **Ritenute sui redditi di lavoro autonomo, di dipendente e su provvigioni:**

I soggetti che hanno corrisposto compensi per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato a lavoro dipendente, compensi per prestazioni di lavoro autonomo a professionisti, artisti, inventori e a lavoratori autonomi occasionali e provvigioni, assunzione di obblighi di fare, non fare e permettere, applicando la ritenuta nella misura del 20%, devono effettuare il versamento delle ritenute.

Venerdì 20 gennaio

- **Versamento contributi al FASC:**

Le Imprese di spedizione e agenzie marittime che applicano il Ccnl autotrasporto merci e logistica e il Ccnl agenzie marittime e aeree provvedono al versamento dei contributi relativi al mese precedente dovuti al fondo di previdenza per gli impiegati e trasmissione al fondo della distinta nominativa dei lavoratori e dei contributi versati.

- **Previdai - Denuncia e versamento contributi:**

Le aziende industriali provvedono alla denuncia e al versamento trimestrale dei contributi sulle retribuzioni dei dirigenti iscritti al fondo di previdenza a capitalizzazione Previdai.

- **Comunicazioni obbligatorie somministrati:**

Le Agenzie per il lavoro autorizzate alla somministrazione di lavoro effettuano la comunicazione dell'assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei lavoratori assunti nel corso del mese precedente.

- **Previdapi - Denuncia e versamento contributi:**

Le Piccole e medie aziende industriali provvedono al versamento trimestrale dei contributi sulle retribuzioni dei dirigenti delle piccole e medie aziende industriali iscritti al fondo di previdenza Previdapi.

Martedì 31 gennaio

- **Collocamento obbligatorio - Invio prospetto sullo stato occupazionale:**

I Datori di lavoro soggetti alla disciplina sulle assunzioni obbligatorie sono tenuti all'invio del prospetto informativo sulla situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della denuncia.

- **Inps ex Enpals - Denuncia mensile retributiva e contributiva (UNIEMENS individuale):**

Le Aziende dei settori dello spettacolo e dello sport comunicano i dati retributivi e contributivi nonché le informazioni necessarie per l'implementazione delle posizioni assicurative individuali e per l'erogazione delle prestazioni.

- **Inps - Denuncia mensile retributiva e contributiva (UNIEMENS individuale):**

I datori di lavoro già tenuti a presentare la denuncia contributiva mod. DM10/2 e/o la denuncia mensile dei dati retributivi EMENS comunicano i dati retributivi e contributivi, nonché le informazioni necessarie per l'implementazione delle posizioni assicurative individuali e per l'erogazione delle prestazioni.

- **Libro unico lavoro:**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di dicembre 2016.