Lunedì 01 gennaio

Assicurazioni

Assegno ad personam
L'ipotesi di accordo 22 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 17 settembre 2007 e 7 marzo 2012 che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente ha previsto, dal 1° gennaio 2018,degli incrementi dell'assegno annuo ad personam, sostitutivo dell'indennità annua in precedenza riconosciuta.

Indennità di cassa
L'ipotesi di accordo 22 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 17 settembre 2007 e 7 marzo 2012 che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente ha previsto un incremento, a far data dal 1° gennaio 2018, dell'indennità spettante ai cassieri che provvedono alle operazioni di entrata e uscita di cassa con maneggio di denaro, titoli, effetti e dai quali sia accollato il relativo rischio.

Indennità di funzione
L'ipotesi di accordo 22 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 17 settembre 2007 e 7 marzo 2012 che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente ha previsto, a partire dal 1° gennaio 2018, un incremento dell'importo mensile dell'indennità annua di funzione.

Tabelle stipendiali
L'ipotesi di accordo 22 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 17 settembre 2007 e 7 marzo 2012 che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente ha previsto, a fare data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Autotrasporto, merci e logistica

Classificazione del personale
L'ipotesi di accordo 3 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1 agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto una modifica degli inquadramenti contrattuali a far data dal 1° gennaio 2018.

Contrasto all'assenteismo
L'ipotesi di accordo 3 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1 agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto delle misure finalizzate a disincentivare il fenomeno dell'assenteismo.

Carta - Aziende industriali

Nuovi minimi tabellari
L'ipotesi di accordo del 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata

e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Centri Elaborazione Dati (CED)

Nuovi minimi tabellari
Il CCNL 9 luglio 2015 per i dipendenti dei Centri Elaborazione Dati (CED), per le società tra professionisti, costituite ai sensi dell'art. 10 della Legge n. 183/2011, per gli studi di professionisti non organizzati in ordini e collegi, per le agenzie di servizi per il disbrigo di pratiche amministrative, per le imprese esercenti servizi di informatica, elaborazione ed acquisizione dati per conto terzi ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Chimica - Aziende industriali

Nuovi minimi tabellari
Il CCNL 15 ottobre 2015 per il rinnovo del CCNL 22 settembre 2012 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori e l'accordo del 27 giugno 2017, hanno previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

EDR
Il CCNL 15 ottobre 2015 per il rinnovo del CCNL 22 settembre 2012 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori e l'accordo del 27 giugno 2017, hanno previsto un EDR per il periodo gennaio a giugno 2018.

Premi di produttività
L'accordo 15 ottobre 2015 per il rinnovo del CCNL 22 settembre 2012 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto, nuove norme in materia di premi di produttività.

Cinematrografi - Esercizi

Nuovi minimi tabellari
L'ipotesi di accordo 9 marzo 2016 per il rinnovo del CCNL 25 novembre 2011 per i dipendenti dagli esercizi cinematografici e cinema-teatrali ha previsto, dal 1° gennaio2018, degli incrementi retributivi.

Dirigenti aziende agricole

Responsabilità civile e penale
L'accordo 19 ottobre 2017 per il rinnovo del CCNL 8 luglio 2013, integrato dall'accordo 4 novembre 2015, per i dirigenti di aziende agricole ha previsto la copertura assicurativa contro i rischi di responsabilità civile verso terzi, conseguenti a colpa nello svolgimento delle mansioni da parte dello stesso dirigente.
Inoltre, a partire dal 1° gennaio 2018, è prevista la copertura delle spese legali sostenute nell'ipotesi di procedimenti penali relativi a fatti direttamente connessi con l'esercizio delle funzioni attribuite, non dipendenti da colpa grave o dolo. Detta copertura avviene tramite una polizza assicurativa.

Dirigenti - Aziende alberghiere

Nuovi minimi tabellari
L'accordo 21 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 16 novembre 2011 per i dirigenti di aziende alberghiere ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Assistenza sanitaria integrativa
L'accordo 21 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 16 novembre 2011 per i dirigenti di aziende alberghiere ha previsto ha previsto dal 1° gennaio 2018 un adeguamento del contributo a carico del datore di lavoro a favore della gestione dirigenti pensionati.

Previdenza complementare
L'accordo 21 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 16 novembre 2011 per i dirigenti di aziende alberghiere ha previsto degli incrementi dei contributi al Fondo "Mario Negri" a carico del datore di lavoro.

Vitto e alloggio
L'accordo 21 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 16 novembre 2011 per i dirigenti di aziende alberghiere ha previsto, dal 1°gennaio 2018, l'adeguamento della misura del vitto e alloggio o dell'eventuale indennità sostitutiva da corrispondersi in 12 mensilità.

Dirigenti - Aziende autotrasporto

Assistenza sanitaria integrativa
L'accordo 10 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 dicembre 2013 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato ha previsto dal 1° gennaio 2018 un adeguamento del contributo a carico del datore di lavoro a favore della gestione dirigenti pensionati FASDAC.

Previdenza complementare
L'accordo 10 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 dicembre 2013 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato ha ridefinito le aliquote contributive a carico del datore di lavoro relative al contributo ordinario e al contributo integrativo per il Fondo "Mario Negri".

Dirigenti - Aziende terziario

Nuovi minimi tabellari
L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto un aumento a regime sulla retribuzione di fatto pari a 350,00 euro lordi complessivi, corrisposti in tre tranches con le seguenti decorrenze:
- euro 80,00 a partire dal 1° gennaio 2017;
- euro 100,00 a partire dal 1° gennaio 2018;
- euro 170,00 a decorrere dal 1° dicembre 2018.

Previdenza complementare
L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha ridefinito le aliquote contributive a carico del datore di lavoro relative al contributo ordinario e al contributo integrativo per il Fondo "Mario Negri".

Assistenza sanitaria integrativa
L'ipotesi di accordo del 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto dal 1° gennaio 2018 un adeguamento del contributo a carico del datore di lavoro a favore della gestione dirigenti pensionati FASDAC.

Elettricità

Assistenza sanitaria integrativa
L'ipotesi di accordo 25 gennaio 2017 per il rinnovo del CCNL 18 febbraio 2013 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto che a partire dal 1° gennaio 2017 le aziende verseranno alle forme di assistenza sanitaria integrativa di riferimento un importo aggiuntivo di Euro 5,00 euro mensili.
Viene inoltre attivata una polizza vita caso morte durante la vigenza del rapporto lavorativo finanziata dall'azienda, a partire dal 1°gennaio 2018, con un importo mensile di Euro 5,00.

Produttività
L'ipotesi di accordo 25 gennaio 2017 per rinnovo del CCNL 18 febbraio 2013 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto un incremento dei premi di risultato a livello aziendale nel triennio 2016-2018.

Energia e petrolio

Aumenti periodici di anzianità
L'ipotesi di accordo 25 gennaio 2017 per il rinnovo del CCNL 22 gennaio 2013 per gli addetti all'industria di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose) e per gli addetti del settore energia ENI ha previsto a partire dal 1° gennaio 2018 un incremento degli aumenti periodici di anzianità

Previdenza complementare
L'ipotesi di accordo 25 gennaio 2017 per il rinnovo del CCNL 22 gennaio 2013 per gli addetti all'industria di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluselaricerca, l'estrazione,ecc.dellerocceasfaltiche e bituminose) e per gli addetti del settore energia ENI ha previsto un aumento delle aliquote contributive al Fondo FONDENERGIA.

Gomma plastica - Aziende industriali

Nuovi minimi tabellari
L'ipotesi di accordo 10 dicembre 2015 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Legno e arredamento - Aziende industriali

Assistenza sanitaria integrativa
L'ipotesi di accordo 13 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto

che la contribuzione a carico azienda al Fondo ALTEA è fissata nelle seguenti misure:
- 13,00 euro mensili (per 12 mensilità) per ogni lavoratore iscritto dal 1° gennaio 2017;
- 15,00 euro mensili (per 12 mensilità) per ogni lavoratore iscritto dal 1° gennaio 2018.

Previdenza complementare
L'ipotesi di accordo 13 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto che la contribuzione al Fondo ARCO a carico dell'azienda venga innalzata con le seguenti percentuali della retribuzione utile per il calcolo del TFR:
- 1,90% a partire dal 1° gennaio 2017;
- 2% a partire dal 1° gennaio 2018;
- 2,10% a partire dal 1° gennaio 2019.

Metalmeccanica - Piccola e media industria

Diritto allo studio
L'ipotesi di accordo del 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 259 luglio 2013 per i dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto nuove regole per la determinazione del monte ore messo a disposizione di tutti i dipendenti per l'esercizio del diritto allo studio.

Telecomunicazioni

Nuovi minimi tabellari
L'ipotesi di programma 23 novembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1° febbraio 2013 per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni ha previsto, dal 1°gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Tessili - Aziende industriali

Assistenza sanitaria integrativa
L'accordo del 5 luglio 2017 per i dipendenti dalle industrie tessili, abbigliamento e moda ha introdotto il fondo di assistenza sanitaria integrativa SANIMODA. Il finanziamento del fondo, a decorrere dal 1°gennaio 2018, avviene con un contributo a carico azienda di Euro 12,00 mensili per addetto (per 12 mesi).
Sono iscritti al fondo i lavoratori in forza, non in prova, con contratto a tempo indeterminato (compresi gli apprendisti) o a tempo determinato di durata non inferiore a 9 mesi.

Elemento di garanzia retributiva
L'ipotesi di accordo 21 febbraio 2017 per il rinnovo dei CCNL 4 febbraio 2014 per i dipendenti dalle industrie tessili, abbigliamento e moda ha previsto, che, a partire dal 1° gennaio 2018, l'EGR, riconosciuto a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, viene fissato nelle seguenti misure:
- 250,00 euro per il 2017, con la retribuzione di gennaio 2018;
- 300,00 euro per il 2018, con la retribuzione di gennaio2019;
- 300,00 euro lordi per il 2019, con la retribuzione di gennaio 2020.

Turismo - Confcommercio (Federalberghi)

Nuovi minimi tabellari
L'accordo 30 novembre 2016 modificativo del CCNL 18 gennaio 2014 per i dipendenti da aziende del settore turismo, che trova applicazione per alberghi e campeggi, ha previsto, dal 1°gennaio 2018, degli incrementi retributivi peri lavoratori assunti a far data dal 14 novembre 2016.

Turismo - Confindustria

Assistenza sanitaria integrativa
L'accordo 14 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 9 luglio 2010 per i dipendenti dalle aziende dell'industria turistica ha previsto che a partire dal 1° gennaio 2017 la quota una tantum, dovuta al Fondo FONTUR all'atto della prima iscrizione del lavoratore, è pari a 15,00 euro per ciascun iscritto ed è interamente a carico azienda.
È stato prevista anche una modifica della contribuzione al fondo dal 1° gennaio 2018.

Elemento di garanzia retributiva
L'accordo 14 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 9 luglio 2010 per i dipendenti dalle aziende dell'industria turistica ha previsto che a decorrere dal mese di gennaio 2018, se non è stato sottoscritto un accordo entro il mese di ottobre 2017, ai dipendenti qualificati in forza che nei quattro anni precedenti siano risultati privi di contrattazione di 2° livello e che non siano stati destinatari di altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante dal contratto collettivo, vanno riconosciuti, con la retribuzione del mese di gennaio 2018, i seguenti importi:

- Euro 186,00 per l'area A;
- Euro 158,00 per l'area B;
- Euro 140,00 per l'area C;
- Euro 112,00 per l'area D.

Lavoro extra e di surroga
L'accordo 14 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 9 luglio 2010 per i dipendenti dalle aziende dell'industria turistica ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Nuovi minimi tabellari
L'accordo 14 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 9 luglio 2010 per i dipendenti dalle aziende dell'industria turistica ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Scadenza del CCNL
In data 31 gennaio 2018 è prevista la scadenza del CCNL 14 novembre 2016 per i dipendenti dalle aziende dell'industria turistica.