

Assicurazioni – agenzie in gestione libera (Anapa – Unapass)

Nuovi minimi tabellari

L'accordo 18 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 20 novembre 2014 per i dipendenti delle agenzie di assicurazioni in gestione libera ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

Scatti di anzianità

L'accordo 18 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 20 novembre 2014 per i dipendenti delle agenzie di assicurazioni in gestione libera ha previsto incrementi degli scatti di anzianità.

Assicurazioni – personale amministrativo e addetto alla produzione

Nuovi minimi tabellari – Call center

L'ipotesi di accordo 22 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 17 settembre 2007 e 7 marzo 2012 che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi per gli addetti al call center.

Provvigioni aggiuntive – Addetti alla produzione

L'ipotesi di accordo 22 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 17 settembre 2007 e 7 marzo 2012 che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente ha previsto che al personale di produzione inquadrato nel 1°, 2°, 3° e 4° livello verranno riconosciuti delle somme a titolo di provvigione aggiuntiva da erogarsi in un'unica soluzione.

Autotrasporto merci e logistica

Classificazione del personale

L'ipotesi di accordo 3 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1° agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto la revisione della classificazione del personale, alla luce dell'introduzione delle nuove figure professionali di personale viaggiante.

Nuovi minimi tabellari – Personale viaggiante

L'ipotesi di accordo 3 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1° agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi per il personale viaggiante.

Carta – aziende industriali

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto degli incrementi retributivi.

Chimica – aziende industriali

EDR contrattuale

L'ipotesi di accordo 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2015 e successive modifiche per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto un incremento dell'EDR a partire da gennaio 2019.

Nuovi minimi tabellari e indennità di posizione organizzativa (IPO)

L'ipotesi di accordo 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2015 e successive modifiche per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto degli incrementi retributivi del Trattamento Economico Minimo (TEM), ovvero a livello di minimo ed indennità di posizione organizzativa (IPO).

Cinematografia – produzione

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 18 gennaio 2018 (scioglimento della riserva del 14 giugno 2018) per il rinnovo del CCNL 21 dicembre 2011 per dipendenti da aziende dell'industria cineaudiovisiva ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 18 gennaio 2018 per il rinnovo del CCNL 21 dicembre 2011 per dipendenti da aziende dell'industria cineaudiovisiva ha previsto, a partire dal 1° gennaio 2019, l'introduzione di un contributo aggiuntivo a carico azienda per il Fondo Byblos pari a 5,00 euro mensili per dipendente (per 12 mensilità).

Welfare aziendale

L'ipotesi di accordo 18 gennaio 2018 (scioglimento della riserva del 14 giugno 2018) per il rinnovo del CCNL 21 dicembre 2011 per dipendenti da aziende dell'industria cineaudiovisiva ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2018, l'istituzione di un "pacchetto welfare" consistente in servizi che il dipendente può richiedere, per sé stesso o per i suoi familiari, a scelta tra quelli ricompresi nell'art. 51 del TUIR, per gli importi mensili definiti dal CCNL.

Dirigenti – assicurazioni

Assistenza sanitaria

L'accordo 2 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 7 giugno 2013 per i dirigenti di imprese assicuratrici ha rivisto l'intesa per l'assistenza sanitaria dei dirigenti delle imprese assicuratrici, convenendo l'aumento degli importi delle prestazioni riconosciute.

Trattamento economico minimo

L'accordo 2 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 7 giugno 2013 per i dirigenti di imprese assicuratrici ha previsto che, fermo restando che il trattamento economico del dirigente viene stabilito tra l'impresa ed il dirigente stesso, per i dirigenti assunti o nominati tali a partire dal 2 luglio 2018 il trattamento economico minimo complessivo è fissato in nuove misure.

Edilizia – Aziende cooperative e aziende industriali

Fondi bilaterali

Con accordo 20 dicembre 2018 ANCE e le OO.SS. FENEAL – UIL, FILCA – CISL, FILLEA – CGIL hanno stabilito lo slittamento a gennaio 2019 delle obbligazioni contributive derivanti dall'istituzione dei nuovi Fondi bilaterali (Fondo Sanitario, Fondo prepensionamenti e Fondo incentivo all'occupazione), così come previsto dall'Accordo di rinnovo dei CCNL Edilizia Aziende Industriali ed Aziende Cooperative siglato il 18 luglio 2018.

Elettricità

Produttività

L'ipotesi di accordo 25 gennaio 2017 per il rinnovo del CCNL 18 febbraio 2013 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto che alla definizione o all'incremento dei premi di risultato a livello aziendale nel triennio 2016-2018 è destinata la quota di 20,00 euro mensili.

Energia e petrolio

Premio di produttività

L'ipotesi di accordo 25 gennaio 2017 per il rinnovo del CCNL 22 gennaio 2013 per gli addetti all'industria di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose) e per gli addetti del settore energia ENI ha previsto, con riferimento ai risultati raggiunti dalla negoziazione aziendale, in caso di raggiungimento degli obiettivi condivisi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, un importo aggiuntivo sul premio di produttività di 20,00 euro, a regime, sul parametro medio convenzionale, per 14 mensilità.

Gas – acqua

Premi di risultato

L'ipotesi di accordo 18 maggio 2017 per il rinnovo del CCNL 14 gennaio 2014 per i dipendenti dalle aziende del settore gas – acqua ha previsto che una quota dell'incremento salariale complessivo viene destinata ad aumentare i premi di risultato a livello aziendale, secondo modalità da definire nei relativi accordi.

Gomma e plastica – aziende industriali

Nuovi minimi tabellari

Il Verbale di accordo 2 maggio 2018 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha posto fine al contenzioso relativo alla verifica degli scostamenti inflattivi, ridefinendo tranche di aumenti, con la previsione, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

Legno e arredamento – aziende industriali

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 13 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto un incontro entro il mese di gennaio 2018 e gennaio 2019 per la definizione degli incrementi dei minimi contrattuali da applicare dal 1° gennaio di ogni anno.

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 13 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali ha previsto che la contribuzione al Fondo ARCO a carico dell'azienda viene innalzata.

Metalmecanica – piccola e media industria (Confapi)

Welfare aziendale

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto l'attivazione a favore di tutti i lavoratori dipendenti di piani di "flexible benefits".

Metalmecanica – piccola e media industria (Confimi)

Assistenza sanitaria integrativa

Con riferimento all'ipotesi di accordo 22 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 1° ottobre 2013 per la piccola e media industria manifatturiera metalmeccanica e della installazione di impianti, l'accordo integrativo 18 luglio 2018 ha previsto che, dal 1° gennaio 2019, la contribuzione complessiva al Fondo PMI Salute, pari a 12,00 euro mensili sarà a totale carico dell'azienda.

Tessili e abbigliamento – aziende industriali

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

L'ipotesi di accordo 21 febbraio 2017 per il rinnovo dei CCNL 4 febbraio 2014 per i dipendenti dalle industrie tessili, abbigliamento e moda ha previsto, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, la corresponsione di una somma annua a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 21 febbraio 2017 per il rinnovo dei CCNL 4 febbraio 2014 per i dipendenti dalle industrie tessili, abbigliamento e moda ha previsto che, fatto salvo il contributo a carico del lavoratore pari all'1,50% dell'ERN, il contributo a Previmoda a carico azienda viene aumentato.

Tessili e affini – piccola e media industria

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

L'ipotesi di accordo 12 ottobre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2017 l'EGR, riconosciuto a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, viene innalzato.

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 12 ottobre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

Turismo – confesercenti

Assistenza sanitaria integrativa

L'ipotesi di accordo 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 4 marzo 2010 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, stabilimenti balneari e alberghi diurni e turismo, delle aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta e delle imprese di viaggio e turismo ha previsto l'adesione all'Ente di assistenza sanitaria integrativa ASTER, al quale sono iscritti i lavoratori a tempo indeterminato, con contratto a tempo pieno o parziale, inclusi gli apprendisti.

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 4 marzo 2010 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, stabilimenti balneari e alberghi diurni e turismo, delle aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta e delle imprese di viaggio e turismo ha previsto con riferimento ai pubblici esercizi e agli stabilimenti balneari nonché ai lavoratori extra e di surroga di tali settori, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

Vitto

L'ipotesi di accordo 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 4 marzo 2010 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, stabilimenti balneari e alberghi diurni e turismo, delle aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta e delle imprese di viaggio e turismo, in merito alla Convenzione per la somministrazione del vitto per i pubblici esercizi - settore pubblici esercizi, ristorazione collettiva, stabilimenti balneari e alberghi diurni, ha previsto che le aziende della ristorazione provvedono alla somministrazione fino a 2 pasti giornalieri ai propri dipendenti, composti ognuno da un primo piatto, un secondo con contorno, pane, frutta (o equivalente) e una bevanda. Il prezzo del vitto in atto nelle varie province o nelle aziende è aumentato.