

## **Autotrasporto merci e logistica**

### *Classificazione del personale*

L'ipotesi di accordo 3 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1 agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto la revisione della classificazione del personale, alla luce dell'introduzione delle nuove figure professionali di personale viaggiante.

---

## **Case di cura private - personale non medico (don gnocchi)**

### *Disciplina contrattuale*

Il verbale di accordo 17 gennaio 2018 nell'ambito del rinnovo del CCNL 17 giugno 2011 per il personale non medico dipendente da case di cura private laiche e religiose e da centri di riabilitazione aderenti alla Fondazione Don Gnocchi ha definito il contratto applicabile a far data dal 2020.

---

## **Chimica - aziende industriali**

### *Assistenza sanitaria integrativa*

L'accordo 15 luglio 2019, in attuazione delle previsioni dell'ipotesi di accordo 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2015 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL, ha previsto, nell'ambito del welfare, incrementi contributivi da versare a FONCHIM e FASCHIM.

---

### *Nuovi minimi tabellari e Indennità di posizione organizzativa*

L'ipotesi di accordo 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2015 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2020, incrementi del Trattamento Economico Minimo, ovvero a livello di minimo ed indennità di posizione organizzativa.

---

### *Previdenza complementare*

L'accordo 15 luglio 2019, in attuazione delle previsioni dell'ipotesi di accordo 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2015 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL, ha previsto nell'ambito del welfare, degli incrementi contributivi da versare a FONCHIM e FASCHIM.

---

## **Cinematografia - produzione**

### *Nuovi minimi tabellari*

L'ipotesi di accordo 18 gennaio 2018 per il rinnovo del CCNL 21 dicembre 2011 per dipendenti da aziende dell'industria cineaudiovisiva ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2020, degli incrementi retributivi.

---

### *Welfare aziendale*

L'ipotesi di accordo 18 gennaio 2018 per il rinnovo del CCNL 21 dicembre 2011 per dipendenti da aziende dell'industria cineaudiovisiva ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2018, l'istituzione di un "pacchetto welfare".

---

## **Cooperative sociali**

### *Premio territoriale di risultato*

Il CCNL 21 maggio 2019 per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale educativo e di inserimento lavorativo ha previsto l'introduzione di un premio territoriale di risultato mediante contratto territoriale da poter tradurre in forme di welfare aziendale.

---

## **Dirigenti – assicurazioni**

### *Ferie*

L'accordo 2 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 7 giugno 2013 per i dirigenti di imprese assicuratrici ha confermato che il periodo di ferie va goduto per almeno due settimane (consecutive in caso di richiesta del dirigente) nel corso dell'anno di maturazione e per ulteriori due settimane (o il diverso periodo residuo) nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione. Eventuali regolamentazioni hanno effetto dal 1° gennaio 2020.

---

### *Trattamento economico minimo*

L'accordo 2 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 7 giugno 2013 per i dirigenti di imprese assicuratrici ha previsto nuovi importi.

---

## **Dirigenti - aziende industriali**

### *Assistenza sanitaria integrativa*

L'accordo 30 luglio 2019 per il rinnovo del CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ha previsto, dal 1° gennaio 2020, che la contribuzione per la Gestione Separata FASI è ripartita in parti uguali tra la Gestione Separata FASI e la seconda Gestione Separata (GS NON AUTOSUFFICIENZA).

---

### *Copertura assicurativa per infortunio e malattia da causa di servizio*

L'accordo 30 luglio 2019 per il rinnovo del CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ha previsto l'innalzamento degli importi delle polizze stipulate dall'azienda.

---

### *Formazione e politiche attive*

L'accordo 30 luglio 2019 per il rinnovo del CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ha previsto che le iniziative dell'associazione "4.MANAGER" saranno rese operative a partire dal 1° gennaio 2020.

---

### *Previdenza complementare*

L'accordo 30 luglio 2019 per il rinnovo del CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ha previsto nuovi importi da versare alla previdenza complementare a far data dal 1° gennaio 2020.

---

### *Trattamento minimo complessivo di garanzia (TMCG)*

L'accordo 30 luglio 2019 per il rinnovo del CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ha definito nuovi importi per il TMCG.

---

## **Elettricità**

### *Aumenti periodici di anzianità*

L'ipotesi di accordo 9 ottobre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto nei confronti dei lavoratori assunti a partire dal 1° gennaio 2020 nuove norme in materia di scatti di anzianità.

### **Banca ore**

L'ipotesi di accordo 9 ottobre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto, dal 1° gennaio 2020 nelle aziende con più di 200 dipendenti, per i lavoratori a tempo indeterminato una banca ore.

---

### **Diritto allo studio**

L'ipotesi di accordo 9 ottobre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto, dal 1° gennaio 2020, nuove norme in materia di permessi retribuiti per motivi di studio.

---

### **Maternità**

L'ipotesi di accordo 9 ottobre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2020, l'introduzione della possibilità della fruizione del congedo parentale anche ad ore, fino ad un massimo dell'orario giornaliero previsto in azienda.

---

### **Previdenza complementare**

L'ipotesi di accordo 9 ottobre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha stabilito la necessità dell'introduzione di nuove misure di sostegno previdenziale a favore del personale neo assunto, per agevolare l'iscrizione alla previdenza complementare.

---

### **Produttività**

L'ipotesi di accordo 9 ottobre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto specifiche disposizioni in materia di premi di risultato.

---

## **Energia e petrolio**

### **Elemento distinto della retribuzione**

L'ipotesi di accordo 19 settembre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per gli addetti all'industria di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose) e per gli addetti del settore energia ENI ha previsto l'introduzione dell'EDR.

---

### **Ferie**

L'ipotesi di accordo 19 settembre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per gli addetti all'industria di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose) e per gli addetti del settore energia ENI ha previsto l'istituzione, in via sperimentale, di un "Fondo delle ferie solidali" a partire dal 1° gennaio 2020 e fino al 31 dicembre 2021.

---

### **Sistema di valutazione dell'apporto professionale individuale**

L'ipotesi di accordo 19 settembre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per gli addetti all'industria di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose) e per gli addetti del settore energia ENI, ha provveduto all'aggiornamento del sistema di apprezzamento dell'apporto professionale individuale.

## **Impresa cineaudiovisiva**

### *Buoni pasto*

L'accordo 16 luglio 2019 per il nuovo CCNL che si applica ai dipendenti della produzione cinematografica, televisiva e cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche) relativamente ad aziende di distribuzione, importazione-esportazione film e telefilm, a stabilimenti di sviluppo e stampa e ad aziende che gestiscono teatri di posa, a stabilimenti di doppiaggio e nel cui ambito applicativo sono da ritenersi ricomprese anche le imprese non artigiane, ha previsto a partire dal 1° gennaio 2020 il riconoscimento di buoni pasto.

---

### *Nuovi minimi tabellari*

L'accordo 16 luglio 2019 per il nuovo CCNL che si applica ai dipendenti della produzione cinematografica, televisiva e cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche) relativamente ad aziende di distribuzione, importazione-esportazione film e telefilm, a stabilimenti di sviluppo e stampa e ad aziende che gestiscono teatri di posa, a stabilimenti di doppiaggio e nel cui ambito applicativo sono da ritenersi ricomprese anche le imprese non artigiane, ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2020, degli incrementi retributivi.

---

## **Metalmecanica PMI confapi**

### *Previdenza complementare*

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle PMI metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto nuove aliquote per la contribuzione a carico azienda a FONDAPI.

---

### *Welfare aziendale*

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto l'attivazione a favore di tutti i lavoratori dipendenti di piani di "flexible benefits".

---

## **Terziario – Confcommercio**

### *Mansioni*

Il CCNL 30 marzo 2015 per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi ha previsto specifiche previsioni nel caso di assegnazione a mansioni superiori.

---

### *Nuovi minimi tabellari*

L'accordo 10 settembre 2019 relativo al CCNL 30 marzo 2015 per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi ha ridefinito gli importi di riferimento dei minimi contrattuali.

---

## **Tessili e abbigliamento - aziende industriali**

### *Assistenza sanitaria integrativa*

Con riferimento al CCNL 5 luglio 2017 per i dipendenti dalle industrie tessili, abbigliamento e moda il Verbale di accordo 2 agosto 2019 ha previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2020, un aumento di 3,00 euro mensili per addetto del contributo a carico dell'azienda al Fondo di assistenza sanitaria integrativa SANIMODA.

---

### *Elemento di garanzia retributiva*

L'ipotesi di accordo 21 febbraio 2017 per il rinnovo dei CCNL 4 febbraio 2014 per i dipendenti dalle industrie tessili, abbigliamento e moda ha previsto, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, la corresponsione di una somma annua a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

---

### **Tessili e affini - piccola e media industria**

#### *Elemento di garanzia retributiva (EGR)*

L'ipotesi di accordo 12 ottobre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli ha previsto un aumento dell'EDR.

---

### **Turismo - ANPIT**

#### *Nuovi minimi tabellari*

Il CCNL 23 maggio 2017 per i dipendenti da aziende del settore turismo, agenzie di viaggio e pubblici esercizi ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2020, degli incrementi retributivi.

---

### **Turismo - CONFCOMMERCIO (agenzie di viaggio)**

#### *Contrattazione integrativa*

L'ipotesi di accordo 24 luglio 2019 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese di viaggi e turismo ha previsto che le piattaforme rivendicative per la contrattazione integrativa vanno presentate a partire dal 1° gennaio 2020.

---

### **Turismo – CONFESERCENTI**

#### *Vitto*

L'ipotesi di accordo 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 4 marzo 2010 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, stabilimenti balneari e alberghi diurni e turismo, delle aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta e delle imprese di viaggio e turismo, in merito alla Convenzione per la somministrazione del vitto per i pubblici esercizi - settore pubblici esercizi, ristorazione collettiva, stabilimenti balneari e alberghi diurni, ha previsto variazioni nel valore del vitto erogato ai dipendenti.