

Autostrade e strade - ANAS

Minimi

Il CCNL 10 dicembre 2019 per il personale non dirigente del gruppo ANAS prevede incrementi retributivi dal 1° ottobre

Autostrade e trafori - Concessionari

Lavoro a tempo parziale

L'accordo 16 dicembre 2019 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2016 per il personale dipendente da Società e consorzi concessionari di autostrade e trafori prevede specificità per le ipotesi di passaggio da part time a full time, ai fini della sola maturazione degli scatti di anzianità.

Case di cura private - Personale medico

Una tantum

Il Verbale di accordo 7 ottobre 2020 di ratifica dell'ipotesi di accordo 16 giugno 2020 per il rinnovo del CCNL per i dirigenti medici dipendenti delle strutture sanitarie, socio sanitarie e socio assistenziali di diritto privato, prevede il riconoscimento dell'una tantum per il dirigente medico assunto prima del 1° gennaio 2020.

Centri Elaborazione Dati (CED)

Indennità di funzione

L'accordo 13 dicembre 2018 per il rinnovo del CCNL 9 luglio 2015 per i lavoratori dipendenti dei Centri elaborazione dati (CED), imprese ICT, professioni digitali e società tra professionisti prevede, a partire dal 1° gennaio 2021, un aumento dell'importo dell'indennità di funzione spettante ai lavoratori con qualifica di quadro.

Welfare aziendale

L'accordo 13 dicembre 2018 per il rinnovo del CCNL 9 luglio 2015 per i lavoratori dipendenti dei Centri elaborazione dati (CED), imprese ICT, professioni digitali e società tra professionisti prevede a favore di tutti i lavoratori dipendenti, a partire dal mese di gennaio 2019, l'attivazione di piani e strumenti di "flexible benefits".

Cinematografia - Produzione

Scadenza del CCNL

In data 18 gennaio 2021 è prevista la scadenza del CCNL 9 luglio 2019 per i dipendenti da aziende dell'industria cineaudiovisiva.

Credito

Nuovi minimi

L'accordo 19 dicembre 2019 per il rinnovo del CCNL 31 marzo 2015 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali prevede incrementi retributivi.

Dirigenti - Aziende industriali

Previdenza complementare

L'accordo 30 luglio 2019 per il rinnovo del CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi prevede le aliquote da versare per la previdenza complementare gestita dal Fondo PREVINDAI.

Elettricità

Premio di produttività

L'ipotesi di accordo 9 ottobre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico prevede chiarimenti in materia di premio di produttività.

Energia e petrolio

Elemento distinto della retribuzione (EDR)

L'ipotesi di accordo 19 settembre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per gli addetti all'industria di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di cogenerazione, di lavorazione o alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose) e per gli addetti del settore energia ENI prevede l'introduzione dell'elemento distinto della retribuzione.

Gomma e plastica - Aziende industriali

Classificazione del personale

L'ipotesi di accordo 16 settembre 2020 per il rinnovo del CCNL 10 dicembre 2015 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche prevede un nuovo inquadramento del personale.

Decorrenza e durata

L'ipotesi di accordo 16 settembre 2020 per il rinnovo del CCNL 10 dicembre 2015 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche prevede che il contratto decorre dal 1° luglio 2019 e scade il 31 dicembre 2022.

Nuovi minimi

L'ipotesi di accordo 16 settembre 2020 per il rinnovo del CCNL 10 dicembre 2015 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche prevede, a far data dal 1° gennaio 2021, degli incrementi retributivi.

Impresa cineaudiovisiva

Scadenza del CCNL

In data 18 gennaio 2021 scade il CCNL 16 luglio 2019 per i dipendenti della produzione cinematografica, televisiva e cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche) relativamente ad aziende di distribuzione, importazione-esportazione film e telefilm, a stabilimenti di sviluppo e stampa e ad aziende che gestiscono teatri di posa, a stabilimenti di doppiaggio e nel cui ambito applicativo sono da ritenersi ricomprese anche le imprese non artigiane.

Legno e arredamento - Aziende industriali

Decorrenza e durata

L'accordo 19 ottobre 2020 per il rinnovo del CCNL 13 dicembre 2016 per i dipendenti dalle aziende dei settori legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali prevede che il contratto decorre dal 1° aprile 2019 e scade il 31 dicembre 2022.

Maternità

L'accordo 19 ottobre 2020 per il rinnovo del CCNL 13 dicembre 2016 per i dipendenti dalle aziende dei settori legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali prevede che, a partire dal 1° gennaio 2021, viene riconosciuto, per il congedo di maternità e paternità, un trattamento di assistenza aggiuntivo a quello di legge.

Nuovi minimi

L'accordo 19 ottobre 2020 per il rinnovo del CCNL 13 dicembre 2016 per i dipendenti dalle aziende dei settori legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali prevede, a far data dal 1° gennaio 2021, aumenti retributivi.

Previdenza complementare

L'accordo 19 ottobre 2020 per il rinnovo del CCNL 13 dicembre 2016 per i dipendenti dalle aziende dei settori legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali prevede un incremento della contribuzione al Fondo ARCO a carico delle aziende.

Metalmeccanica PMI Sistema Impresa

Indennità di vacanza contrattuale

Il CCNL 14 giugno 2016 per i lavoratori addetti alle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti prevede che dopo un periodo di vacanza contrattuale pari a 6 mesi dalla sua scadenza, sarà erogata l'indennità di vacanza contrattuale.

Penne spazzole e pennelli - Aziende industriali

Nuovi minimi

L'ipotesi di accordo 29 ottobre 2020 per il rinnovo del CCNL 22 novembre 2016 per i dipendenti dalle aziende produttrici di penne, spazzole e pennelli prevede, a far data dal 1° gennaio 2021, degli incrementi retributivi.

Poligrafici

Indennità integrativa temporanea

In ragione della durata ridotta di vigenza del CCNL 19 dicembre 2018 ai fini del progressivo allineamento dei contratti di filiera, è stata prevista l'introduzione di un'indennità integrativa temporanea con scadenza 31 dicembre 2019, da corrispondersi per le sole mensilità di novembre e dicembre 2019.

Tessili e affini - Piccola e media industria

Nuovi minimi

L'ipotesi di accordo 24 gennaio 2020 per il rinnovo del CCNL 12 ottobre 2016 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli prevede degli incrementi retributivi.

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 24 gennaio 2020 per il rinnovo del CCNL 12 ottobre 2016 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli prevede che, a partire dal 1° gennaio 2021, la contribuzione a FONDAPI a carico dell'azienda viene incrementata dello 0,10%.

Trasporto aereo - Attività aeroportuali

Ferie - Gestioni aeroportuali

L'accordo 17 gennaio 2020 per il rinnovo della sezione specifica dedicata ai servizi di gestione aeroportuale del CCNL 30 maggio 2019 del trasporto aereo e delle attività aeroportuali prevede che ai lavoratori dipendenti spetta, per ogni anno di servizio prestato, un nuovo periodo di ferie con una specifica durata.

Turismo - Confesercenti

Vitto

L'ipotesi di accordo 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 4 marzo 2010 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, stabilimenti balneari e alberghi diurni e turismo, delle aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta e delle imprese di viaggio e turismo, in merito alla Convenzione per la somministrazione del vitto per i pubblici esercizi - settore pubblici esercizi, ristorazione collettiva, stabilimenti balneari e alberghi diurni, prevede che le aziende della ristorazione provvedono alla somministrazione fino a 2 pasti giornalieri ai propri dipendenti.