

**Agricoltura – Consorzi di bonifica:**

*Nuovi minimi tabellari*

L'ipotesi di accordo 28 settembre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario ha previsto, a far data dal 1° giugno 2017, degli incrementi retributivi.

---

**Assicurazioni – Agenzie in gestione libera (SNA):**

*Premio aziendale di produttività*

L'accordo 10 novembre 2014 per i dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera ha previsto che il premio aziendale di produttività è correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie.

Gli importi, da corrispondersi unitamente alla busta paga del mese di giugno dell'anno successivo a quello di osservazione, sono commisurati all'anzianità di servizio maturata nell'anno di riferimento e vengono proporzionalmente ridotti per i lavoratori con contratto a tempo parziale e per gli apprendisti.

---

**Carta – Aziende industriali:**

*Una tantum*

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto, a favore di tutti i lavoratori a tempo indeterminato in forza alla data del 1° giugno 2017 ed a tempo determinato con anzianità aziendale di almeno 3 mesi alla suddetta data, la corresponsione, con la retribuzione di giugno 2017, di un importo forfettario a titolo di una tantum pari a 100,00euro.

---

**Chimica – Aziende industriali:**

*Minimi tabellari*

Il CCNL 15 ottobre 2015 ha previsto l'introduzione di una verifica annuale dei minimi che, in considerazione della pubblicazione a maggio di ogni anno da parte dell'ISTAT del consuntivo dell'anno precedente e delle previsioni per l'anno in corso ed i successivi, sarà effettuata nel mese di giugno.

Pertanto, a far data dal 2017, nel giugno di ogni anno, verrà riscontrato lo scostamento di inflazione relativo all'anno precedente tra il consuntivo ISTAT e la previsione utilizzata in fase di rinnovo.

---

**Gomma e plastica – Aziende industriali:**

*Minimi tabellari*

Il CCNL 10 dicembre 2015 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto che nel mese di giugno di ogni anno sarà riscontrato lo scostamento d'inflazione concernente l'anno precedente, mediante il calcolo della

- differenza tra l'indice a consuntivo comunicato ufficialmente dall'ISTAT nel mese precedente (maggio) per l'anno di riferimento e
- la previsione ISTAT presa a riferimento in fase di rinnovo (indice % di scostamento) per lo stesso anno.

---

**Legno e arredamento – Piccola e media industria (CONFAPI):**

*Elemento perequativo*

L'ipotesi di accordo 18 aprile 2017 per il rinnovo del CCNL 25 ottobre 2013 per i lavoratori addetti alla piccola e media industria del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento, e per le industrie boschive e forestali ha previsto che l'elemento perequativo viene aumentato di 5,00 euro a partire dal 1° giugno 2017 e sarà pari a 18,00 euro lordi mensili (per 12 mensilità).

---

**Metalmeccanica – Aziende industriali:**

*Minimi tabellari*

L'ipotesi di accordo 26 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti delle industrie metalmeccaniche private e dell'installazione di impianti ha previsto in via sperimentale e per la vigenza del presente CCNL, che gli aumenti contrattuali saranno erogati ex post anno su anno e, pertanto, a decorrere dal 2017, nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza contrattuale, si provvederà all'adeguamento dei minimi contrattuali per livello sulla base della dinamica inflattiva misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" (come fornita dall'ISTAT) applicata ai minimi stessi.

*Previdenza complementare*

La contribuzione al Fondo COMETA, a decorrere dal 1° giugno 2017, è fissata nelle seguenti misure:

- 2% dei minimi contrattuali a carico azienda;
- 1,2% dei minimi contrattuali a carico del lavoratore, mediante trattenuta mensile in busta paga, salvo l'esercizio di opzioni individuali per contribuzioni più elevate.

*Welfare contrattuale*

L'accordo di rinnovo del ccnl ha previsto l'attivazione dal 1° giugno 2017, a favore dei lavoratori di strumenti di welfare, da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo, nelle seguenti misure:

- 100,00 euro a partire dal 1° giugno 2017;
- 150,00 euro a partire dal 1° giugno 2018;
- 200,00 euro a partire dal 1° giugno 2019

---

**Tessili e abbigliamento – Piccola e media industria:**

*Una tantum – Tessili vari*

L'accordo 9 novembre 2015 per la graduale confluenza del CCNL Tessili vari / Torcitura e Filatura Serica del 2 settembre 2010, scaduto il 31 marzo 2013 e non più rinnovato, nel vigente CCNL 7 ottobre 2013 UNIONTESSILE CONFAPI ha definito le modalità per il progressivo passaggio delle aziende dalla disciplina del CCNL Tessili vari a quella del CCNL *Tessili e abbigliamento – Piccola e media industria*.

Con riferimento agli arretrati relativi al periodo aprile 2013 – ottobre 2015 è prevista la corresponsione di un importo forfettario a titolo di una tantum pari ad euro 2.270,00 lordi complessivi.