

newsletter  
**MAGGIO 2017**

---

**GIURISPRUDENZA**



Studio  
**Arlati Ghislandi**

CONSULENZA  
DEL LAVORO E FISCALE

### **Trasferimento d'azienda: perdita degli sgravi per la mobilità**

*Corte di cassazione, sentenza 27 Aprile 2017 n. 10428*

La Corte di Cassazione, con sentenza 27 aprile 2017, n. 10428, ha escluso la spettanza degli incentivi previsti per l'assunzione dei lavoratori in mobilità nei casi di trasferimento di azienda (anche se nell'ambito di una procedura fallimentare). L'incentivo è dovuto, invece, nelle ipotesi di cessione di singoli beni aziendali.

---

### **Licenziamento di un lavoratore disabile**

*Corte di Cassazione, sentenza 28 aprile 2017 n. 10576*

La Corte, con sentenza del 28 Aprile 2017 n. 10576, ha confermato che per poter licenziare un lavoratore disabile per sopravvenuta inidoneità alla mansione oggetto della prestazione lavorativa, occorre che il giudizio di inidoneità sia espresso dalla commissione medica competente prevista dalla legge 104/1992. Non è sufficiente, infatti, il parere del medico aziendale.

---

### **ANF per il padre separato**

*Corte di cassazione, sentenza 11 maggio 2017 n. 11569*

La Corte di Cassazione, con sentenza n. 11569, ha confermato che l'INPS deve corrispondere gli assegni per il nucleo familiare anche al genitore separato che non ha ottenuto l'affido dei figli.

---

### **Contratto a progetto illegittimo: evasione contributiva**

*Corte di cassazione, sentenza 13 Marzo 2017 n. 6405*

L'accertamento dell'esistenza tra le parti di un rapporto di lavoro subordinato in luogo di uno a progetto, configura un'ipotesi di evasione contributiva – e non quella meno grave per omissione contributiva.

---

### **Infortunio: nozione di occasione di lavoro**

*Corte di cassazione, sentenza 3 aprile 2017 n. 8597*

Si configura infortunio sul lavoro anche nel caso in cui l'evento avviene per caso fortuito, senza alcuna responsabilità del datore di lavoro, ritenendosi che in tale ipotesi l'evento sia avvenuto comunque in occasione di lavoro. Ciò che rileva a tal fine è che l'infortunio avvenga in condizioni spazio-temporali caratterizzate dall'essere in quel momento il soggetto intento nell'attività di lavoro.