

circolare
15 APRILE 2014



Studio
Arlati Ghislandi

CONSULENZA
DEL LAVORO E FISCALE

Milano, 15 aprile 2014

Oggetto

Durc Interno – decorrenza dal 15 maggio.

Come è noto il DM 24/10/2007 ha modificato la struttura della correttezza contributiva introducendo con il cd “Durc interno” un sistema di certificazione automatica delle somme dovute dal Datore di lavoro nei confronti dell’istituto previdenziale, attraverso un sistema di colorazione dei semafori. In estrema sintesi è previsto che all’interno del cassetto previdenziale il riscontro di eventuali irregolarità venga segnalato dal sistema attraverso l’accensione di un semaforo giallo su aprile 2014 e il contemporaneo invio al datore di lavoro intorno al 15 aprile 2014 di una comunicazione recante l’invito a regolarizzare le inadempienze entro 15 giorni, pena l’emissione di un Durc interno negativo, preclusivo del godimento dei benefici.

In considerazione delle difficoltà in fase di avvio di tale sistema di gestione del DURC interno, l’Inps con il messaggio n. 4069 del 14 aprile 2014, informa che il primo preavviso di Durc Interno negativo verrà inviato non più il 15 aprile 2014 bensì il 15 maggio 2014 e riguarderà esclusivamente le aziende per le quali risultino delle irregolarità incidenti sul diritto al riconoscimento dei benefici, ovvero per le quali sono state emesse note di rettifica con causale “addebito art. 1, comma 1175, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”. Quanto sopra incide anche sull’emissione delle note di rettifica: per quelle già calcolate per il 15 maggio saranno ricalcolate al 15 giugno 2014 ed inviate alle aziende insieme a quelle già programmate per l’invio alla stessa data (note di rettifiche relative alle denunce contributive con periodo di competenza aprile – luglio 2013).

Resta ferma l’emissione e l’invio delle restanti note di rettifica al 15 settembre 2014.

Restando a disposizione per qualsiasi eventuale chiarimento, ci è gradita l’occasione per porgere i migliori saluti.

Daniela Ghislandi
Dottore Commercialista
Revisore contabile

